



REPUBBLICA DI SAN MARINO  
UFFICIO INFORMATICA, TECNOLOGIA,  
DATI E STATISTICA

# Osservatorio sullo stato dell'occupazione

Anno di riferimento 2018





## Sommario

L'OCCUPAZIONE .....	3
1.1 Le attività economiche .....	3
1.2 Forza lavoro .....	10
AVVII LAVORATIVI.....	24
2.1 Lavoro occasionale .....	31
LA DISOCCUPAZIONE .....	35



## L'OCCUPAZIONE

### 1.1 Le attività economiche

Analizzando i dati relativi allo stato generale dell'occupazione nella Repubblica di San Marino, va posto in evidenza il fenomeno relativo al progressivo decremento delle attività economiche operanti in territorio negli ultimi anni.

Al 31 dicembre 2018 il numero totale di imprese ha registrato una variazione tendenziale (variazione rispetto allo stesso mese o periodo dell'anno precedente) del -1,56%, che in termini numerici si traduce in un saldo negativo di -78 unità.

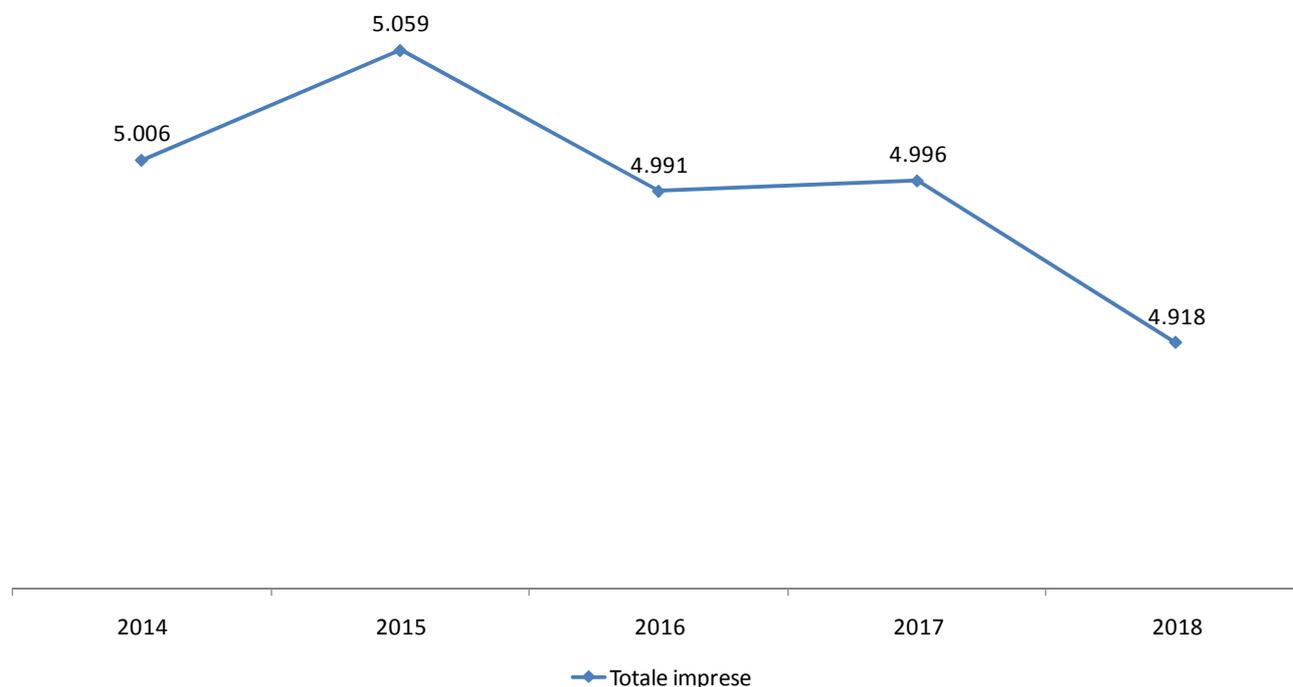
Il ramo di attività economica che ha subito la maggior contrazione è "Attività professionali, scientifiche e tecniche" con una variazione di -83 unità, seguito dal ramo "Servizi di informazione e comunicazione" (-34 unità) e dal ramo "Attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertimento" (-19 unità). I principali rami, invece, che hanno registrato un saldo positivo a fine 2018 sono "Attività manifatturiere" e "Attività dei servizi di alloggio e ristorazione" col medesimo incremento di +19 unità; a seguire il ramo "Attività immobiliari" (+18 unità) e il ramo "Istruzione" (+8 unità) (Tavola 1).

Se consideriamo la serie storica delle imprese degli ultimi cinque anni il calo è ancora più manifesto, infatti si passa da 5.006 unità del 2014 a 4.918 unità del 2018 (Grafico 1).

Tavola 1 – Imprese per ramo di attività economica (valori di dicembre)

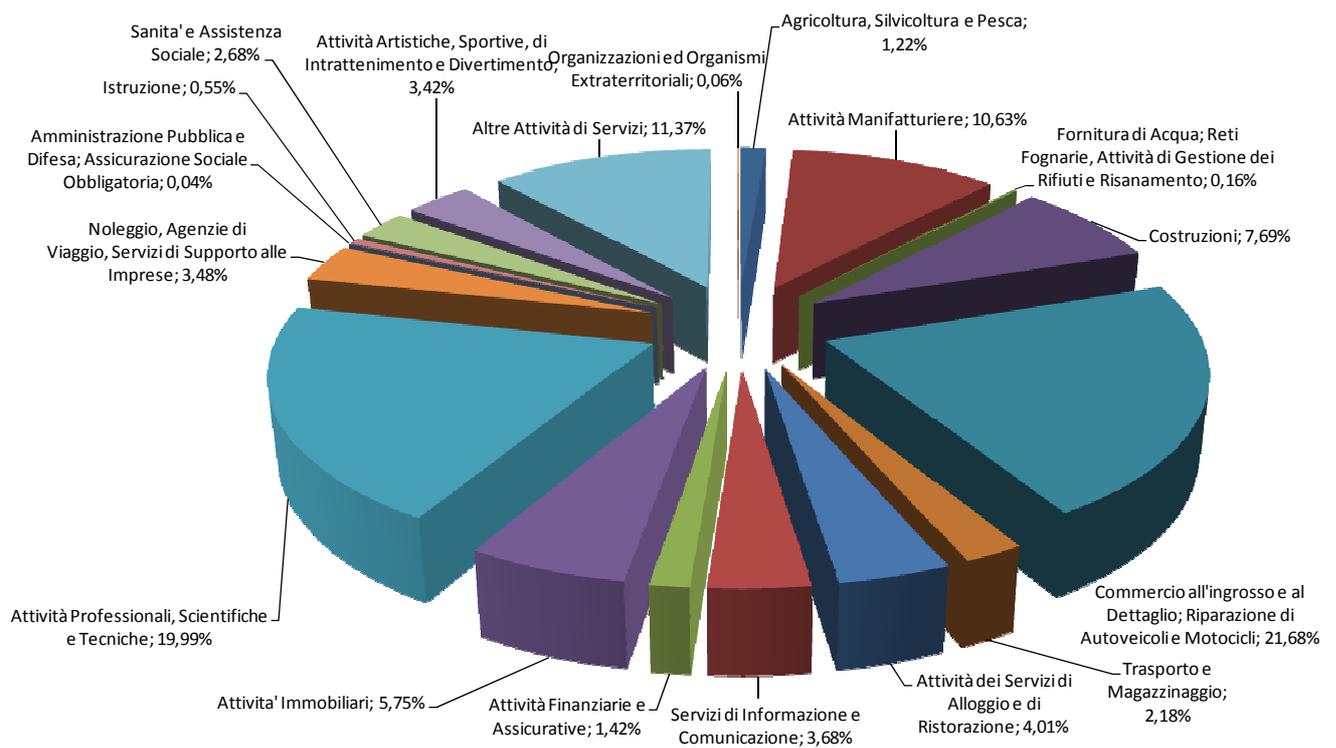
	2014	2015	2016	2017	2018	Var. assoluta	Var. % 2018-2017
Agricoltura, Silvicoltura e Pesca	67	71	65	62	60	-2	-3,23%
Attività Manifatturiere	444	484	494	504	523	19	3,77%
Fornitura di Acqua; Reti Fognarie, Attività di Gestione dei Rifiuti e Risanza	7	6	9	11	8	-3	-27,27%
Costruzioni	406	405	377	377	378	1	0,27%
Commercio all'ingrosso e al Dettaglio; Riparazione di Autoveicoli e Moto	1.186	1.167	1.118	1.070	1.066	-4	-0,37%
Trasporto e Magazzinaggio	92	99	96	102	107	5	4,90%
Attività dei Servizi di Alloggio e di Ristorazione	177	177	179	178	197	19	10,67%
Servizi di Informazione e Comunicazione	208	222	213	215	181	-34	-15,81%
Attività Finanziarie e Assicurative	72	66	61	69	70	1	1,45%
Attività Immobiliari	263	258	252	265	283	18	6,79%
Attività Professionali, Scientifiche e Tecniche	1.069	1.054	1.054	1.066	983	-83	-7,79%
Noleggio, Agenzie di Viaggio, Servizi di Supporto alle Imprese	187	188	175	178	171	-7	-3,93%
Amministrazione Pubblica e Difesa; Assicurazione Sociale Obbligatoria	2	2	2	2	2	0	0,00%
Istruzione	13	20	25	19	27	8	42,11%
Sanità e Assistenza Sociale	130	127	121	119	132	13	10,92%
Attività Artistiche, Sportive, di Intrattenimento e Divertimento	165	180	190	187	168	-19	-10,16%
Altre Attività di Servizi	514	528	555	569	559	-10	-1,76%
Organizzazioni ed Organismi Extraterritoriali	4	5	5	3	3	0	0,00%
<b>Totale</b>	<b>5.006</b>	<b>5.059</b>	<b>4.991</b>	<b>4.996</b>	<b>4.918</b>	<b>-78</b>	<b>-1,56%</b>

Grafico 1 - Andamento totale imprese ultimo quinquennio (valori di dicembre)



A fine 2018, “Commercio all’ingrosso e al dettaglio, riparazione di autoveicoli e motocicli” e “Attività professionali, scientifiche e tecniche” sono i principali rami di attività economica e rappresentano, rispettivamente con il 21,68% e il 19,99% delle imprese presenti in territorio. A seguire i rami “Altre attività di servizi” (11,37%), “Attività manifatturiere” (10,63%), “Costruzioni” (7,69%), “Attività immobiliari” (5,75%), “Attività dei servizi di alloggio e di ristorazione” (4,01%), “Servizi di informazione e comunicazione” (3,68%), “Noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese” (3,48%), “Attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertimento” (3,42%), “Sanità e assistenza sociale” (2,68%) e “Trasporto e magazzinaggio” (2,18%). Con valori inferiori si segnalano i rami “Attività finanziarie e assicurative” (1,42%), “Agricoltura, silvicoltura e pesca” (1,22%), “Istruzione” (0,55%), “Fornitura di acqua, reti fognarie, attività di gestione dei rifiuti e risanamento” (0,16%), “Organizzazioni ed organismi extraterritoriali” (0,06%) e “Amministrazione pubblica e difesa, assicurazione sociale obbligatoria” (0,04%) (Grafico 2).

Grafico 2 - Composizione imprese per ramo di attività economica (dicembre 2018)



Considerando il numero medio di addetti, i rami che hanno il valore medio più alto sono “Attività manifatturiere” e “Attività finanziarie e assicurative” alla quale corrispondono valori rispettivamente pari a 12,1 e 10,1 dipendenti (Tavola 2).

Tavola 2 – Media addetti per ramo di attività economica (valori di dicembre)

	2014	2015	2016	2017	2018
Agricoltura, Silvicoltura e Pesca	1,4	1,4	1,5	1,3	1,4
Attività Manifatturiere	11,9	11,4	11,3	11,4	12,1
Fornitura di Acqua; Reti Fognarie, Attività di Gestione dei Rifiuti e Risanamento	2,6	3,7	3,9	4,4	7,8
Costruzioni	2,9	2,6	2,8	2,7	2,9
Commercio all'ingrosso e al Dettaglio; Riparazione di Autoveicoli e Motocicli	2,5	2,5	2,8	2,8	2,9
Trasporto e Magazzinaggio	4,0	3,4	3,6	3,6	4,4
Attività dei Servizi di Alloggio e di Ristorazione	4,2	4,7	4,8	5,2	5,3
Servizi di Informazione e Comunicazione	3,5	3,3	3,7	3,7	4,5
Attività Finanziarie e Assicuratrici	12,1	13,0	13,4	10,8	10,1
Attività Immobiliari	0,4	0,3	0,3	0,3	0,4
Attività Professionali, Scientifiche e Tecniche	1,6	1,6	1,6	1,6	1,4
Noleggio, Agenzie di Viaggio, Servizi di Supporto alle Imprese	3,1	3,4	4,0	4,1	4,2
Amministrazione Pubblica e Difesa; Assicurazione Sociale Obbligatoria	4,0	4,0	4,0	4,0	4,5
Istruzione	4,3	2,9	2,6	1,5	1,4
Sanità e Assistenza Sociale	2,6	2,7	3,0	2,9	2,8
Attività Artistiche, Sportive, di Intrattenimento e Divertimento	1,8	1,5	1,5	1,6	1,4
Altre Attività di Servizi	0,9	1,0	1,0	0,9	1,0
Organizzazioni ed Organismi Extraterritoriali	0,8	0,8	0,8	0,7	0,7

Delle 4.918 imprese presenti sul territorio al 31 dicembre 2018, la maggior parte rientrano nella forma giuridica delle “Società” (2.631 unità, pari al 53,5%), a seguire “Attività libero professionali” (763 unità, 15,5%), “Enti vari” (471 unità, 9,6%), “Imprese individuali artigianali” (396 unità, 8,1%) e “Imprese individuali commerciali” (341 unità, 6,9%) (Tavola 3).

Con numeri più esigui si segnalano “Imprese individuali industriali” (86 unità, 1,7%), “Cooperative” (70 unità, 1,4%), “Imprese individuali di servizi” (70 unità, 1,4%), “Imprese individuali agricole” (53 unità, 1,1%), “Stabili organizzazioni” (28 unità, 0,6%), “Consorzi” (4 unità, 0,1%) e “Altre” (5 unità, 0,1%).

Tavola 3 - Imprese per forma giuridica (valori di dicembre)

	2014	2015	2016	2017	2018	Var. assoluta
Cooperative	67	67	69	71	70	-1
Enti Vari	454	472	503	479	471	-8
Imprese Individuali Artigianali	466	456	430	415	396	-19
Imprese Individuali Commerciali	398	378	373	365	341	-24
Imprese Individuali Industriali	151	135	115	102	86	-16
Attività libero professionali	761	771	759	758	763	5
Imprese Individuali Agricole	56	62	57	58	53	-5
Imprese Individuali di Servizi	7	29	41	55	70	15
Società	2.640	2.683	2.641	2.665	2.631	-34
Stabili Organizzazioni	.	.	.	24	28	4
Consorzi	6	6	3	4	4	0
Altre	.	.	.	.	5	5
<b>Totale</b>	<b>5.006</b>	<b>5.059</b>	<b>4.991</b>	<b>4.996</b>	<b>4.918</b>	<b>-78</b>

Analizzando la consistenza delle imprese per classe dimensionale (Tavola 4) si evince come il tessuto economico sammarinese è costituito da piccole medie imprese, più precisamente al 31 dicembre 2018 il 51,4% ha 0 dipendenti, il 42,7% ha un numero di dipendenti compreso tra 1 e 9 e il restante 5,9% ha un numero di dipendenti superiore a 9. La maggior parte delle imprese che dichiarano 0 dipendenti rientrano nel ramo "Attività professionali, scientifiche e tecniche", nella classe dimensionale 1-9 dipendenti la maggior numerosità si rileva nel ramo "Commercio all'ingrosso e al dettaglio, riparazione di autoveicolo e motocicli", infine, tra le imprese che hanno più di 9 dipendenti, si contraddistingue il ramo "Attività Manifatturiere".

Nel corso degli ultimi cinque anni il numero **totale** di imprese con 0 dipendenti è diminuito di -230 unità (passando da 2.759 del 2014 a 2.529 del 2018), all'opposto, le imprese che hanno un numero compreso tra 1 e 9 o più di 9 dipendenti hanno registrato un saldo positivo, rispettivamente di +119 e +23 unità.

**Tavola 4 - Imprese per ramo di attività economica e classe dimensionale (valori di dicembre)**

	2014			2015			2016			2017			2018		
	0	1-9	>9	0	1-9	>9	0	1-9	>9	0	1-9	>9	0	1-9	>9
Agricoltura, Silvicoltura e Pesca	46	21	0	52	19	0	44	20	1	47	15	0	43	17	0
Attività Manifatturiere	118	222	104	130	247	107	123	261	110	127	260	117	111	279	133
Fornitura di Acqua; Reti Fognarie, Attività di Gestione dei Rifiuti e Risanamento	3	4	0	1	4	1	2	5	2	2	8	1	1	5	2
Costruzioni	212	164	30	223	159	23	200	158	19	199	159	19	176	181	21
Commercio all'ingrosso e al Dettaglio; Riparazione di Autoveicoli e Motocicli	530	613	43	503	621	43	452	620	46	423	600	47	385	642	39
Trasporto e Magazzinaggio	45	38	9	45	47	7	37	52	7	31	62	9	32	64	11
Attività dei Servizi di Alloggio e di Ristorazione	31	130	16	29	134	14	28	137	14	26	135	17	31	146	20
Servizi di Informazione e Comunicazione	125	68	15	130	80	12	117	80	16	119	82	14	91	75	15
Attività Finanziarie e Assicurative	27	35	10	22	34	10	22	29	10	32	28	9	37	25	8
Attività Immobiliari	218	45	0	218	40	0	204	48	0	222	43	0	227	56	0
Attività Professionali, Scientifiche e Tecniche	709	345	15	696	344	14	692	348	14	685	368	13	663	310	10
Noleggio, Agenzie di Viaggio, Servizi di Supporto alle Imprese	86	87	14	89	86	13	76	83	16	76	84	18	73	82	16
Amministrazione Pubblica e Difesa; Assicurazione Sociale Obbligatoria	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0
Istruzione	8	3	2	14	5	1	19	5	1	14	5	0	18	9	0
Sanità e Assistenza Sociale	83	40	7	81	39	7	71	44	6	68	45	6	79	45	8
Attività Artistiche, Sportive, di Intrattenimento e Divertimento	122	40	3	139	38	3	147	39	4	141	42	4	132	33	3
Altre Attività di Servizi	392	122	0	399	126	3	422	129	4	432	132	5	426	128	5
Organizzazioni ed Organismi Extraterritoriali	3	1	0	4	1	0	4	1	0	3	0	0	3	0	0
<b>Totale</b>	<b>2.759</b>	<b>1.979</b>	<b>268</b>	<b>2.776</b>	<b>2.025</b>	<b>258</b>	<b>2.661</b>	<b>2.060</b>	<b>270</b>	<b>2.648</b>	<b>2.069</b>	<b>279</b>	<b>2.529</b>	<b>2.098</b>	<b>291</b>
		<b>5.006</b>			<b>5.059</b>			<b>4.991</b>			<b>4.996</b>			<b>4.918</b>	

Entrando nel dettaglio delle **imprese con 0 dipendenti**, il 34,0% ha la forma giuridica di "Società", il 25,3% "Attività libero professionali" e il 16,9% rientra nella categoria "Enti vari" (Tavola 5). All'interno del ramo "Attività professionali, scientifiche e tecniche" che presenta il numero maggiore di imprese a 0 dipendenti, la forma giuridica più frequente è "Attività libero professionale", seguita da "Società".

**Tavola 5 - Imprese con 0 dipendenti per ramo di attività economica e forma giuridica (dicembre 2018)**

	Altre	Cooperative	Enti Vari	Imprese Individuali Artigianali	Imprese Individuali Commerciali	Imprese Individuali Industriali	Attività libero professionali	Imprese Individuali Agricole	Imprese Individuali di Servizi	Società	Stabili Organizzazioni	Consorti	Totale
Agricoltura, Silvicultura e Pesca	5	2	1	.	.	.	.	35	.	.	.	.	43
Attività Manifatturiere	.	3	.	36	.	6	.	1	2	59	4	.	111
Fornitura di Acqua; Reti Fognarie, Attività di Gestione dei Rifiuti e Risanaamento	.	.	.	.	.	.	.	.	.	1	.	.	1
Costruzioni	.	28	.	109	.	9	.	.	3	22	5	.	176
Commercio all'ingrosso e al Dettaglio; Riparazione di Autoveicoli e Motocicli	.	.	.	10	135	6	77	.	2	155	.	.	385
Trasporto e Magazzinaggio	.	.	.	18	.	1	.	.	2	11	.	.	32
Attività dei Servizi di Alloggio e di Ristorazione	.	2	1	2	18	3	.	.	1	4	.	.	31
Servizi di Informazione e Comunicazione	.	.	3	2	.	2	22	.	12	50	.	.	91
Attività Finanziarie e Assicurative	.	.	.	.	.	.	4	.	2	20	11	.	37
Attività Immobiliari	.	1	.	.	.	.	9	.	1	216	.	.	227
Attività Professionali, Scientifiche e Tecniche	.	2	3	1	.	11	386	.	13	245	1	1	663
Noleggio, Agenzie di Viaggio, Servizi di Supporto alle Imprese	.	1	.	9	.	4	9	2	8	39	1	.	73
Amministrazione Pubblica e Difesa; Assicurazione Sociale Obbligatoria	.	.	1	.	.	.	.	.	.	.	.	.	1
Istruzione	.	2	.	.	.	2	5	.	.	9	.	.	18
Sanità e Assistenza Sociale	.	1	.	.	.	1	72	.	.	5	.	.	79
Attività Artistiche, Sportive, di Intrattenimento e Divertimento	.	.	69	.	.	.	45	.	3	15	.	.	132
Altre Attività di Servizi	.	12	349	39	.	5	8	.	3	9	1	.	426
Organizzazioni ed Organismi Extraterritoriali	.	.	1	.	.	.	2	.	.	.	.	.	3
<b>Totale</b>	<b>5</b>	<b>54</b>	<b>428</b>	<b>226</b>	<b>153</b>	<b>50</b>	<b>639</b>	<b>38</b>	<b>52</b>	<b>860</b>	<b>23</b>	<b>1</b>	<b>2.529</b>

## GLOSSARIO

### ADDETTO

La persona dipendente e indipendente occupata (a tempo pieno o a part time) presso le unità economiche ubicate nel territorio della Repubblica di San Marino, anche se temporaneamente assenti per ferie, malattia, aspettativa, cassa integrazione guadagni, ecc...

### ATTIVITÀ ECONOMICA

Il risultato di una combinazione di differenti risorse, quali attrezzature, lavoro, tecniche di lavorazione, prodotti che dà luogo alla produzione di specifici beni o servizi.

### ATTIVITÀ PREVALENTE

Attività caratteristica svolta in modo prevalente dall'impresa, secondo la dichiarazione effettuata dall'impresa stessa, alla quale viene attribuita la classificazione statistica.

### CLASSIFICAZIONE DELLE ATTIVITÀ ECONOMICHE

La classificazione statistica ATECO 2002 distingue ed aggrega le attività di produzione secondo l'attività da esse svolte e finalizzate alla elaborazione di statistiche di tipo macroeconomico, aventi per oggetto i fenomeni relativi alla partecipazione di tali unità ai processi economici. La sezione "Commercio" è suddivisa in base alle tabelle di cui alla Legge 25/07/2000 n.65.

### CODICE OPERATORE ECONOMICO

Codice identificativo dell'impresa

### IMPRESA

L'organizzazione di un'attività economica esercitata con carattere professionale per la produzione di beni o per la prestazione di servizi destinabili alla vendita. L'attività di impresa può essere esercitata da persone fisiche o persone giuridiche. Ad ogni impresa corrisponde un Codice Operatore Economico univoco.

## 1.2 Forza lavoro

La forza lavoro, che è costituita dal totale delle persone occupate e dal totale delle persone in cerca di occupazione, mostra per il 2018 una variazione tendenziale pari a +2,2%. Variazione positiva dovuta in parte all'aumento del numero di dipendenti (pari a +2,8%, sono mediamente 19.375 nel 2018 ed erano mediamente 18.840 nel 2017) e alla diminuzione, seppur lieve, del numero di disoccupati (-0,7%, 1.336 nel 2018 e 1.346 nel 2017). Da non sottovalutare la variazione del numero di lavoratori indipendenti che, sempre nel 2018, ha registrato una variazione tendenziale negativa del -2,0% (1.755 nel 2018 e 1.790 nel 2017).

Nel corso degli ultimi cinque anni, la forza lavoro è aumentata del +3,4%, in particolare i dipendenti sono cresciuti del +5,3% (passando da 18.408 nel 2014 a 19.375 nel 2018) e i disoccupati sono diminuiti del -7,0% (passando da 1.437 nel 2014 a 1.336 nel 2018); il numero di lavoratori indipendenti, invece, ha un andamento costantemente in calo nel quinquennio e nel 2018 registra una diminuzione del -11,4% rispetto all'anno 2014, passando da 1.891 unità nel 2014 a 1.755 unità nel 2018.

Tavola 6 - Forza lavoro (media annuale)

		2014	2015	2016	2017	2018	Var. % 2018/2017	Feb. 2018	Feb. 2019
Dipendenti	M	10.144	10.118	10.242	10.479	10.822	3,3%	10.498	10.952
	F	8.264	8.222	8.331	8.361	8.553	2,3%	8.350	8.566
	<b>Totale</b>	<b>18.408</b>	<b>18.340</b>	<b>18.573</b>	<b>18.840</b>	<b>19.375</b>	<b>2,8%</b>	<b>18.848</b>	<b>19.518</b>
Indipendenti	M	1.298	1.287	1.262	1.237	1.200	-3,0%	1.225	1.163
	F	593	582	568	553	555	0,4%	550	558
	<b>Totale</b>	<b>1.891</b>	<b>1.869</b>	<b>1.830</b>	<b>1.790</b>	<b>1.755</b>	<b>-2,0%</b>	<b>1.775</b>	<b>1.721</b>
Disoccupati	M	511	528	460	414	406	-1,9%	447	424
	F	926	983	964	932	930	-0,2%	947	914
	<b>Totale</b>	<b>1.437</b>	<b>1.511</b>	<b>1.424</b>	<b>1.346</b>	<b>1.336</b>	<b>-0,7%</b>	<b>1.394</b>	<b>1.338</b>
Totale generale	M	11.953	11.933	11.964	12.130	12.428	2,5%	12.170	12.539
	F	9.783	9.787	9.863	9.846	10.038	2,0%	9.847	10.038
	<b>Totale</b>	<b>21.736</b>	<b>21.720</b>	<b>21.827</b>	<b>21.976</b>	<b>22.466</b>	<b>2,2%</b>	<b>22.017</b>	<b>22.577</b>

Al 31 dicembre 2018 i **lavoratori dipendenti totali** (Tavola 7) sono 19.292 e il valore della categoria è aumentato del +3,23% rispetto al 31 dicembre 2017 dove gli occupati totali erano 18.689.

I lavoratori dipendenti del settore privato sono 15.672 registrando un aumento del +3,99% rispetto allo stesso mese dell'anno precedente (al 31 dicembre 2017 erano 15.070). I lavoratori dipendenti del settore pubblico sono 3.620 e rispetto all'anno precedente hanno subito un lieve incremento del +0,03% (al

31 dicembre 2017 erano 3.619). A partire dal 2015, il numero totale dei lavoratori occupati nel settore privato e nel settore pubblico è regolarmente cresciuto.

Sempre a dicembre 2018, i lavoratori frontalieri sono 5.903 e registrano una variazione tendenziale del +9,68% (nel 2017 erano 5.382 e nel 2016 erano 5.256).

Il ramo "Attività Manifatturiere" possiede la consistenza maggiore di dipendenti (pari a 6.199) e a partire dal 2015 conferma un trend positivo di crescita rafforzando il proprio ruolo trainante nell'economia sammarinese. Un'ulteriore conferma arriva dal ramo "Commercio all'ingrosso e al dettaglio, riparazione di autoveicoli e motocicli". Seppure l'incremento dei posti di lavoro è altalenante nel corso degli ultimi cinque anni, il commercio rimane comunque un settore importante nell'economia reale del paese con un valore pari a 2.640 occupati a dicembre 2018. Il ramo dell'accoglienza turistica "Attività dei servizi di alloggio e di ristorazione" ha incrementato il numero degli occupati, passando da 703 lavoratori nel 2014 a 950 dipendenti nel 2018.

Tra i lavoratori dipendenti del settore pubblico (Tavola 8), la consistenza maggiore si trova all'interno dell'ente "Pubblica Amministrazione" con 2.042 occupati, segue poi l'ente "Istituto per la sicurezza sociale" con 1.060 occupati. Gli enti "Azienda autonoma di stato per i lavori pubblici" e "Azienda autonoma per i servizi pubblici" occupano rispettivamente 270 e 201 dipendenti, mentre con numeri più esigui seguono "Università degli studi" (38 dipendenti) e "Comitato olimpico nazionale sammarinese" (9 dipendenti).

La Tavola 9 mostra i lavoratori totali per fascia di età e sesso. A dicembre 2018 la maggior parte dei lavoratori (34,22%) rientra nella fascia d'età "da 41 a 50 anni", a seguire con il 23,40% la fascia dei lavoratori "oltre 50 anni" e con il 22,29% la fascia "da 31 a 40 anni", il restante 12,16% ha meno di 30 anni. Il 57,29% dei lavoratori totali è di sesso maschile, mentre il restante 42,71% femminile. Valutando nel dettaglio i settori, all'interno del privato la fascia d'età predominante con il 35,05% degli occupati è quella che va da 41 a 50 anni, nel pubblico e tra i lavoratori indipendenti il numero di occupati di età superiore a 50 anni è nettamente predominante con un valore percentuale rispettivamente pari a 46,02 e 40,69.



Grafico 3 - Lavoratori dipendenti del Settore Privato (principali rami di attività economica - serie storica)

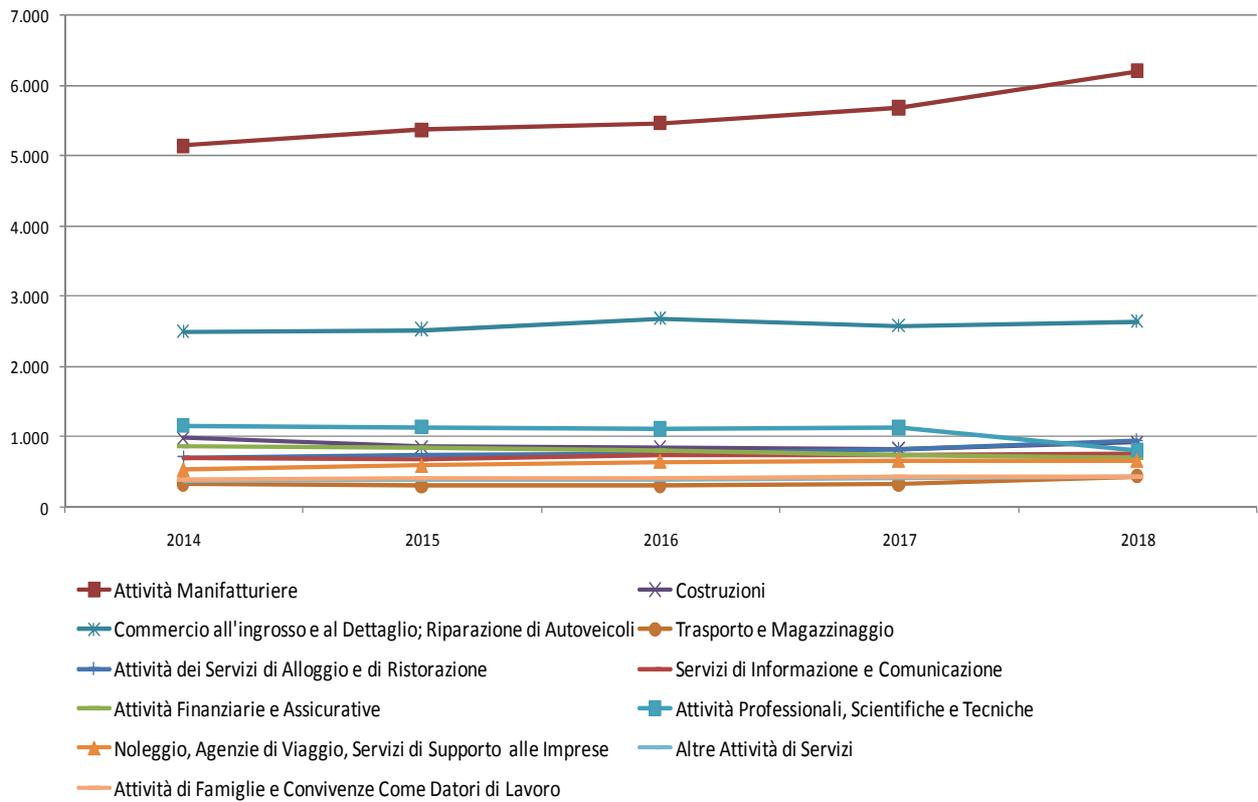


Grafico 4 – Lavoratori dipendenti del Settore Pubblico Allargato (serie storica)

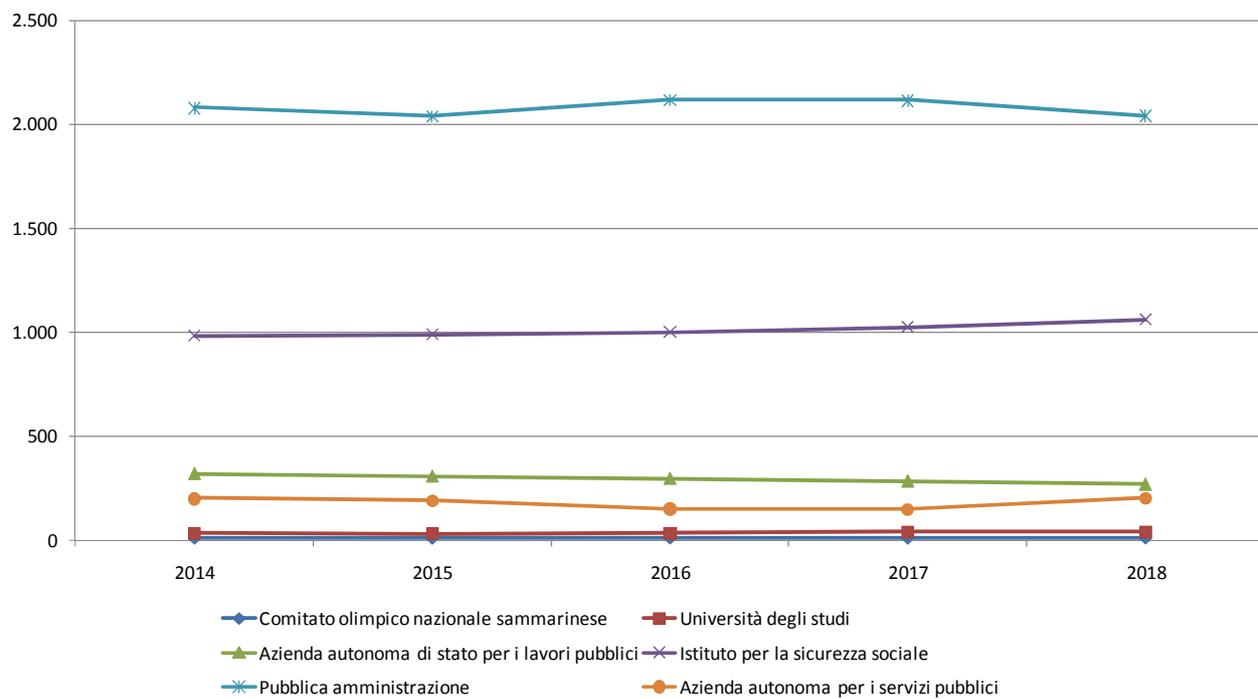
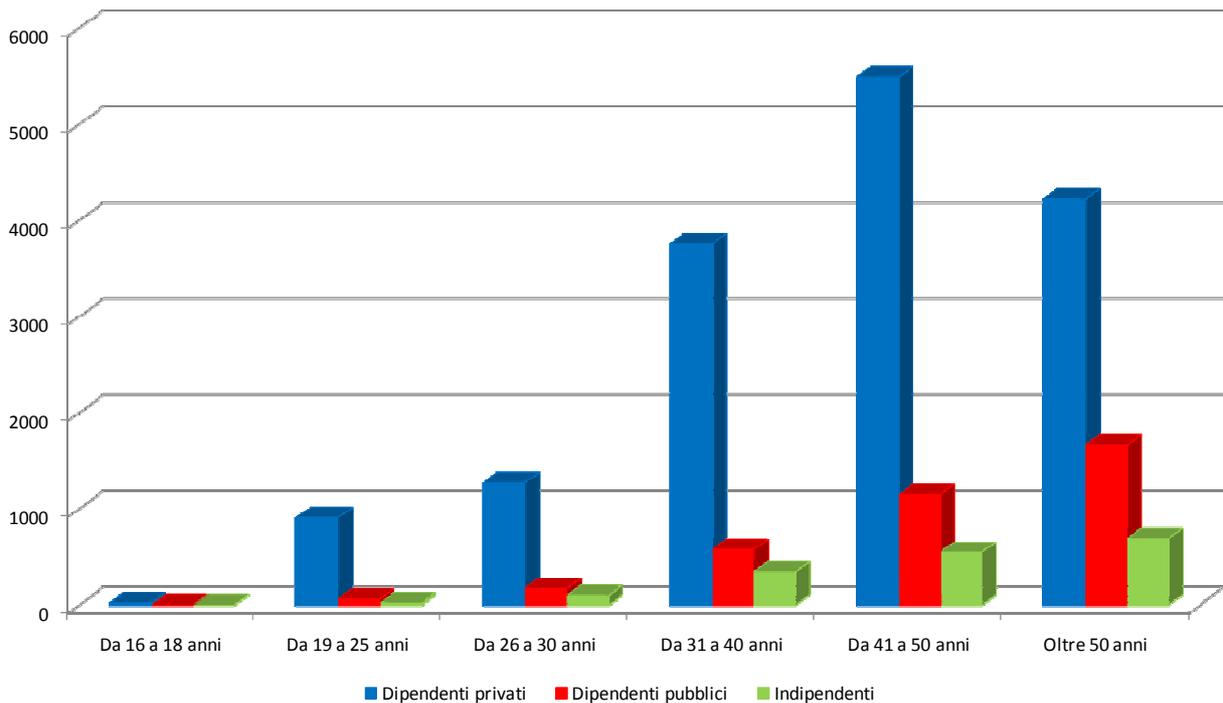


Tavola 9 - Lavoratori per fascia di età e sesso (Dicembre 2018)

		Dipendenti privati		Dipendenti pubblici		Indipendenti		Totale	
		persone	%	persone	%	persone	%	persone	%
Da 16 a 18 anni	M	20	0,13	.	.	.	.	20	0,10
	F	4	0,03	.	.	.	.	4	0,02
	<b>Totale</b>	<b>24</b>	<b>0,15</b>	.	.	.	.	<b>24</b>	<b>0,11</b>
Da 19 a 25 anni	M	596	3,80	24	0,66	12	0,71	632	3,01
	F	311	1,98	38	1,05	8	0,47	357	1,70
	<b>Totale</b>	<b>907</b>	<b>5,79</b>	<b>62</b>	<b>1,71</b>	<b>20</b>	<b>1,18</b>	<b>989</b>	<b>4,71</b>
Da 26 a 30 anni	M	720	4,59	63	1,74	57	3,36	840	4,00
	F	551	3,52	109	3,01	40	2,36	700	3,33
	<b>Totale</b>	<b>1.271</b>	<b>8,11</b>	<b>172</b>	<b>4,75</b>	<b>97</b>	<b>5,71</b>	<b>1.540</b>	<b>7,34</b>
Da 31 a 40 anni	M	2.181	13,92	196	5,41	224	13,19	2.601	12,39
	F	1.576	10,06	380	10,50	121	7,13	2.077	9,90
	<b>Totale</b>	<b>3.757</b>	<b>23,97</b>	<b>576</b>	<b>15,91</b>	<b>345</b>	<b>20,32</b>	<b>4.678</b>	<b>22,29</b>
Da 41 a 50 anni	M	3.353	21,39	443	12,24	367	21,61	4.163	19,83
	F	2.140	13,65	701	19,36	178	10,48	3.019	14,38
	<b>Totale</b>	<b>5.493</b>	<b>35,05</b>	<b>1.144</b>	<b>31,60</b>	<b>545</b>	<b>32,10</b>	<b>7.182</b>	<b>34,22</b>
Oltre 50 anni	M	2.596	16,56	682	18,84	491	28,92	3.087	14,71
	F	1.624	10,36	984	27,18	200	11,78	1.824	8,69
	<b>Totale</b>	<b>4.220</b>	<b>26,93</b>	<b>1.666</b>	<b>46,02</b>	<b>691</b>	<b>40,69</b>	<b>4.911</b>	<b>23,40</b>
<b>Totale generale</b>	M	9.466	60,40	1.408	38,90	1.151	67,79	12.025	57,29
	F	6.206	39,60	2.212	61,10	547	32,21	8.965	42,71
	<b>Totale</b>	<b>15.672</b>	<b>100,00</b>	<b>3.620</b>	<b>100,00</b>	<b>1.698</b>	<b>100,00</b>	<b>20.990</b>	<b>100,00</b>

Grafico 5 - Lavoratori per fascia di età (Dicembre 2018)



L'analisi del dato dei lavoratori dipendenti per posizione anagrafica, settore e tipo di contratto (Tavola 10) evidenzia che l'82,89% degli occupati ha un contratto a tempo indeterminato, mentre il restante 17,11% rientra tra coloro che possiedono un contratto a tempo determinato.

**Tavola 10 - Lavoratori dipendenti per posizione anagrafica, settore e tipo di contratto (Dicembre 2018)**

	Lavoratori residenti, soggiornanti AIRE						Frontalieri			Totale lavoratori								
	M			F			Totale			M			F			Totale		
	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale			
<b>Tempo indeterminato</b>	Settore Privato	4.597	3.658	8.255	3.438	1.167	4.605	8.035	4.825	12.860								
	Settore Pubblico	1.211	1.914	3.125	6	1	7	1.217	1.915	3.132								
	<b>Totale</b>	<b>5.808</b>	<b>5.572</b>	<b>11.380</b>	<b>3.444</b>	<b>1.168</b>	<b>4.612</b>	<b>9.252</b>	<b>6.740</b>	<b>15.992</b>								
<b>Tempo determinato</b>	Settore Privato	636	968	1.604	795	413	1.208	1.431	1.381	2.812								
	Settore Pubblico	147	258	405	44	39	83	191	297	488								
	<b>Totale</b>	<b>783</b>	<b>1.226</b>	<b>2.009</b>	<b>839</b>	<b>452</b>	<b>1.291</b>	<b>1.622</b>	<b>1.678</b>	<b>3.300</b>								
<b>Totale Generale</b>	<b>6.591</b>	<b>6.798</b>	<b>13.389</b>	<b>4.283</b>	<b>1.620</b>	<b>5.903</b>	<b>10.874</b>	<b>8.418</b>	<b>19.292</b>									

Attraverso l'analisi della serie storica degli ultimi dieci anni (Tavola 11) ed ancor più evidentemente osservando il Grafico 6, si nota come nel 2018 ci sia stata un'impennata dei contratti a tempo indeterminato nel settore privato con una percentuale del +34,80% (al contrario, i contratti a tempo determinato sono diminuiti del -49,15%), invece, nel settore pubblico l'andamento delle tipologie di contratto è rimasto alquanto costante negli anni.

In modo particolare, nella Tavola 12 e nel Grafico 7 risalta il fatto che l'aumento dei contratti a tempo indeterminato riguarda soprattutto i lavoratori frontalieri (+220,95%, passando da 1.437 unità nel 2017 a 4.612 unità nel 2018). Questa evidente conversione è da attribuire alla legge 29 settembre 2017 n.115 "Modifiche e integrazioni alle norme in materia di sostegno allo sviluppo economico" ed in modo particolare l'art. 5 comma 11 prevede che i lavoratori non iscritti alle liste di avviamento al lavoro godono dei medesimi trattamenti normativi dei lavoratori iscritti alle liste di avviamento al lavoro, anche rispetto alla durata dell'assunzione, del conseguente permesso di lavoro ed al periodo necessario per la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Tavola 11 - Lavoratori dipendenti per tipo di contratto e settore di attività (al 31 dicembre di ogni anno - serie storica)

		2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
<b>Tempo indeterminato</b>	Settore Privato	10.436	10.388	10.254	9.965	9.705	9.568	9.403	9.641	9.540	12.860
	Settore Pubblico	3.178	3.069	3.014	3.333	3.171	3.022	2.877	3.117	3.040	3.132
	<b>Totale</b>	<b>13.614</b>	<b>13.457</b>	<b>13.268</b>	<b>13.298</b>	<b>12.876</b>	<b>12.590</b>	<b>12.280</b>	<b>12.758</b>	<b>12.580</b>	<b>15.992</b>
<b>Tempo determinato</b>	Settore Privato	5.241	5.061	4.752	4.688	4.828	4.792	5.100	5.277	5.530	2.812
	Settore Pubblico	876	954	983	626	688	616	702	489	579	488
	<b>Totale</b>	<b>6.117</b>	<b>6.015</b>	<b>5.735</b>	<b>5.314</b>	<b>5.516</b>	<b>5.408</b>	<b>5.802</b>	<b>5.766</b>	<b>6.109</b>	<b>3.300</b>
<b>Totale generale</b>	<b>19.731</b>	<b>19.472</b>	<b>19.003</b>	<b>18.612</b>	<b>18.392</b>	<b>17.998</b>	<b>18.082</b>	<b>18.524</b>	<b>18.689</b>	<b>19.292</b>	

Grafico 6 - Lavoratori dipendenti per tipo di contratto e settore di attività (serie storica)

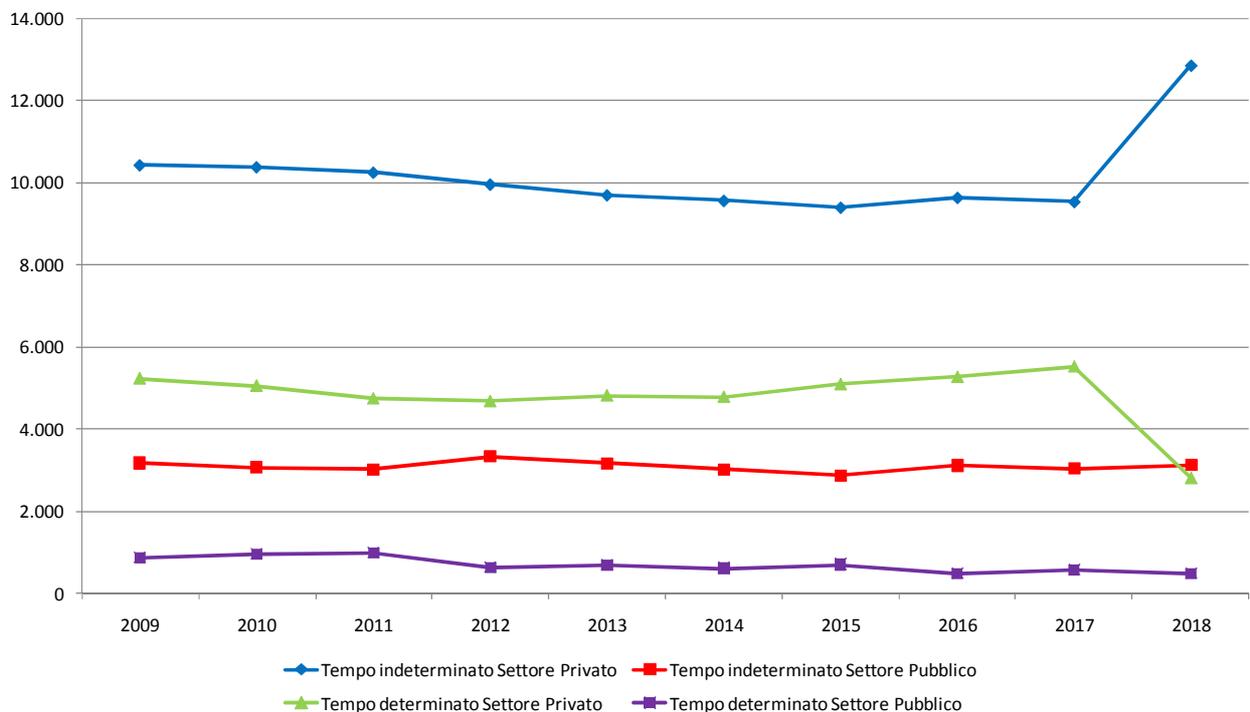
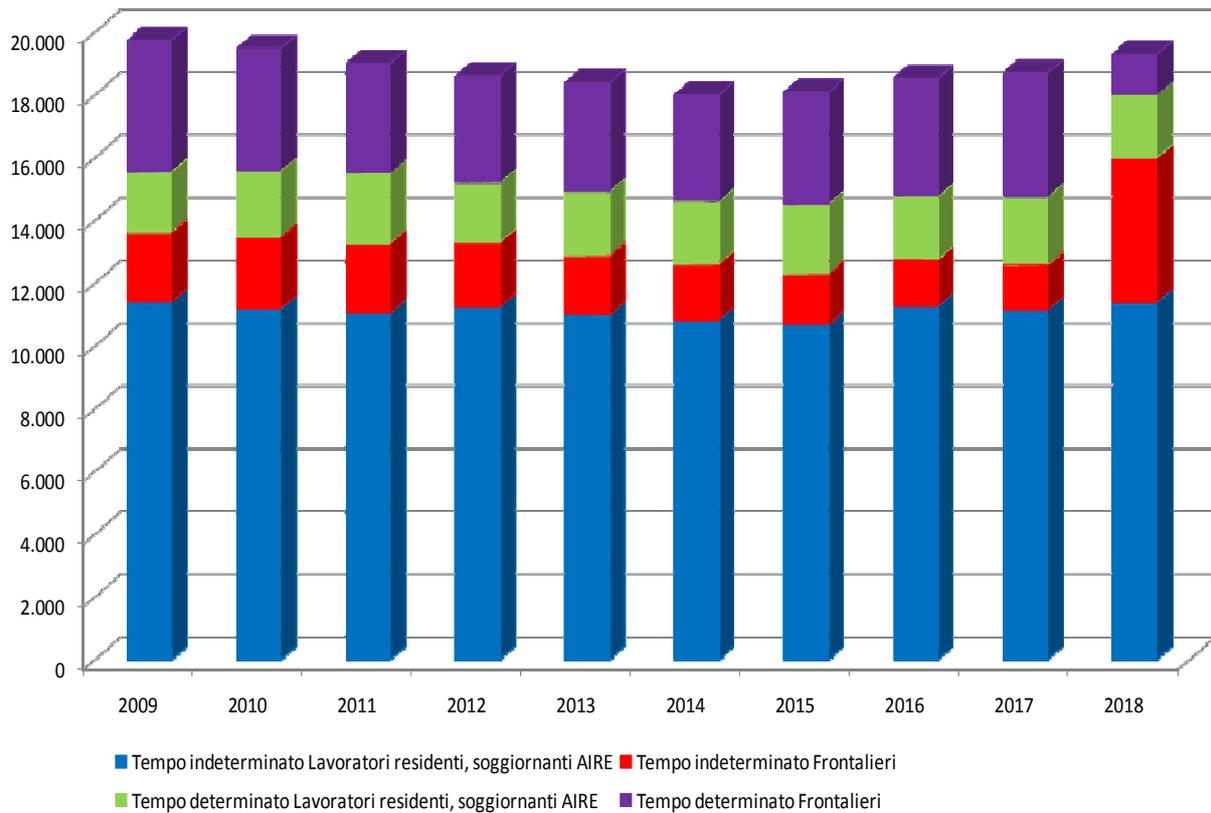


Tavola 12 - Lavoratori dipendenti per tipo di contratto e posizione anagrafica (al 31 dicembre di ogni anno - serie storica)

		2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
<b>Tempo indeterminato</b>	Lavoratori residenti, soggiornanti AIRE	11.402	11.182	11.050	11.254	10.990	10.826	10.692	11.263	11.143	11.380
	Frontalieri	2.212	2.275	2.218	2.044	1.886	1.764	1.588	1.495	1.437	4.612
	<b>Totale</b>	<b>13.614</b>	<b>13.457</b>	<b>13.268</b>	<b>13.298</b>	<b>12.876</b>	<b>12.590</b>	<b>12.280</b>	<b>12.758</b>	<b>12.580</b>	<b>15.992</b>
<b>Tempo determinato</b>	Lavoratori residenti, soggiornanti AIRE	1.930	2.131	2.240	1.898	2.042	2.000	2.234	2.005	2.164	2.009
	Frontalieri	4.187	3.884	3.495	3.416	3.474	3.408	3.568	3.761	3.945	1.291
	<b>Totale</b>	<b>6.117</b>	<b>6.015</b>	<b>5.735</b>	<b>5.314</b>	<b>5.516</b>	<b>5.408</b>	<b>5.802</b>	<b>5.766</b>	<b>6.109</b>	<b>3.300</b>
<b>Totale generale</b>	<b>19.731</b>	<b>19.472</b>	<b>19.003</b>	<b>18.612</b>	<b>18.392</b>	<b>17.998</b>	<b>18.082</b>	<b>18.524</b>	<b>18.689</b>	<b>19.292</b>	

Grafico 7 - Lavoratori dipendenti per tipo di contratto e posizione anagrafica (serie storica)



La Tavola 13 riporta i dati sui lavoratori dipendenti privati per qualifica e posizione anagrafica. La maggior parte dei lavoratori occupa posizioni di “Impiegati specializzati e tecnici” e “Operai generici e commessi” rispettivamente con il 20,90% e il 19,95% sul totale dei lavoratori. Seguono poi le qualifiche “Operai qualificati”, “Impiegati operativi” e “Operai specializzati e tecnici”, con percentuali che si aggirano attorno al 17% l’una. La qualifica di “Responsabili ed esperti di settore” è ricoperta dal 5,43% degli occupati, mentre i “Dirigenti e assimilati” sono l’1,72%; gli “Operai caporeparto” sono lo 0,50%. “Altre” qualifiche sono ricoperte dallo 0,93% degli occupati.

Analizzando nello specifico i dati contenuti nella Tavola 13, il numero di frontalieri si attesta al 37,09% rispetto al totale dei lavoratori dipendenti privati. Le qualifiche dove sono maggiormente occupati sono “Operai specializzati e tecnici” (47,80%) e “Operai qualificati” (43,18%) e sono in prevalenza maschi. Seguono le qualifiche “Responsabili ed esperti di settore” (39,01%), “Impiegati specializzati e tecnici” (36,84%), “Dirigenti e assimilati” (36,8%) e “Operai caporeparto” (35,44%). Le qualifiche dove si registra il minor ricorso ai lavoratori frontalieri sono “Operai generici e commessi” (31,13%) e “Impiegati operativi” (28,87%). Sempre a dicembre 2018, principali rami di attività economica nei quali i lavoratori frontalieri sono occupati sono “Attività manifatturiere”, “Commercio all’ingrosso e al dettaglio; riparazione di autoveicoli” e “Costruzioni”.

Tavola 13 - Lavoratori dipendenti Privati per qualifica e posizione anagrafica (Dicembre 2018)

		Residenti	Soggiornanti	Frontalieri	Sammarinesi residenti all'estero	Totale
Dirigenti e assimilati	M	132	3	89	1	225
	F	34	.	10	.	44
	<b>Totale</b>	<b>166</b>	<b>3</b>	<b>99</b>	<b>1</b>	<b>269</b>
Responsabili ed esperti di settore	M	330	4	257	1	592
	F	180	3	75	1	259
	<b>Totale</b>	<b>510</b>	<b>7</b>	<b>332</b>	<b>2</b>	<b>851</b>
Impiegati specializzati e tecnici	M	928	20	814	12	1.774
	F	1.074	19	393	16	1.502
	<b>Totale</b>	<b>2.002</b>	<b>39</b>	<b>1.207</b>	<b>28</b>	<b>3.276</b>
Impiegati operativi	M	629	17	414	8	1.068
	F	1.207	25	358	16	1.606
	<b>Totale</b>	<b>1.836</b>	<b>42</b>	<b>772</b>	<b>24</b>	<b>2.674</b>
Operai caporeparto	M	48	.	26	.	74
	F	3	.	2	.	5
	<b>Totale</b>	<b>51</b>	<b>0</b>	<b>28</b>	<b>0</b>	<b>79</b>
Operai specializzati e tecnici	M	1.081	19	1.127	11	2.238
	F	196	4	77	4	281
	<b>Totale</b>	<b>1.277</b>	<b>23</b>	<b>1.204</b>	<b>15</b>	<b>2.519</b>
Operai qualificati	M	918	41	928	27	1.914
	F	534	23	252	10	819
	<b>Totale</b>	<b>1.452</b>	<b>64</b>	<b>1.180</b>	<b>37</b>	<b>2.733</b>
Operai generici e commessi	M	845	78	571	11	1.505
	F	745	462	402	12	1.621
	<b>Totale</b>	<b>1.590</b>	<b>540</b>	<b>973</b>	<b>23</b>	<b>3.126</b>
Altri	M	66	3	7	.	76
	F	53	4	11	1	69
	<b>Totale</b>	<b>119</b>	<b>7</b>	<b>18</b>	<b>1</b>	<b>145</b>
Totale generale	M	4.977	185	4.233	71	9.466
	F	4.026	540	1.580	60	6.206
	<b>Totale</b>	<b>9.003</b>	<b>725</b>	<b>5.813</b>	<b>131</b>	<b>15.672</b>

Tra i lavoratori dipendenti pubblici (Tavola 14) la maggior parte ricopre posizioni di “Impiegati specializzati e tecnici” e “Responsabili ed esperti di settore” con valori rispettivamente pari a 30,50% e 28,84%. Seguono poi le qualifiche “Impiegati operativi” con il 15,61%, “Operai qualificati” con l’8,62% e “Operai specializzati e tecnici” con l’8,37%. Con valori percentuali più esigui, si accodano “Operai generici e commessi” (3,31%), “Dirigenti e assimilati” (1,88%) e “Operai caporeparto” (0,80%). “Altre” qualifiche sono ricoperte dal 2,07% degli occupati del settore pubblico.

Tavola 14 - Lavoratori dipendenti Pubblici per qualifica e posizione anagrafica (Dicembre 2018)

		Sammarinesi e Residenti	Soggiornanti	Frontalieri	Totale
Dirigenti e assimilati	M	36	.	3	39
	F	29	.	.	29
	<b>Totale</b>	<b>65</b>	<b>.</b>	<b>3</b>	<b>68</b>
Responsabili ed esperti di settore	M	310	.	31	341
	F	683	2	18	703
	<b>Totale</b>	<b>993</b>	<b>2</b>	<b>49</b>	<b>1.044</b>
Impiegati specializzati e tecnici	M	349	3	5	357
	F	728	6	13	747
	<b>Totale</b>	<b>1.077</b>	<b>9</b>	<b>18</b>	<b>1.104</b>
Impiegati operativi	M	175	.	2	177
	F	384	1	3	388
	<b>Totale</b>	<b>559</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>565</b>
Operai caporeparto	M	29	.	.	29
	F	.	.	.	0
	<b>Totale</b>	<b>29</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>29</b>
Operai specializzati e tecnici	M	251	.	.	251
	F	52	.	.	52
	<b>Totale</b>	<b>303</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>303</b>
Operai qualificati	M	102	.	.	102
	F	210	.	.	210
	<b>Totale</b>	<b>312</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>312</b>
Operai generici e commessi	M	71	.	.	71
	F	49	.	.	49
	<b>Totale</b>	<b>120</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>120</b>
Altri	M	32	.	9	41
	F	28	.	6	34
	<b>Totale</b>	<b>60</b>	<b>.</b>	<b>15</b>	<b>75</b>
Totale generale	M	1.355	3	50	1.408
	F	2.163	9	40	2.212
	<b>Totale</b>	<b>3.518</b>	<b>12</b>	<b>90</b>	<b>3.620</b>

Nelle qualifiche “Responsabili ed esperti di settore” e “Impiegati specializzati e tecnici” del settore pubblico rientrano i dipendenti della scuola.

Tavola 15 - Lavoratori Frontalieri del settore privato per ramo di attività economica e qualifica (Dicembre 2018)

		Agricoltura, Silvicoltura e Pesca		Fornitura di Acqua; Reti Fognarie, Attività di Gestione dei Costruzioni		Commercio all'ingrosso e al Dettaglio; Riparazione di Autove		Attività dei Servizi di Alloggio e di Ristorazione		Servizi di Informazione e Comunicazione		Attività Finanziarie e Assicurative		Attività Immobiliari		Attività Professionali, Scientifiche e Tecniche		Noleggio, Agenzie di Viaggio, Servizi di Supporto alle Impre Istruzione		Sanita' e Assistenza Sociale		Attività Artistiche, Sportive, di Intratteniment o e Divertim		Attività di Famiglie e Convivenze Come Datori di Lavoro per		Totale
		Manifatturiere	Attività																							
Dirigenti e assimilati	M	.	45	.	1	11	.	1	10	11	1	3	4	1	.	.	1	.								89
	F	.	4	.	1	3	.	.	.	2	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	10
	<b>Totale</b>	.	<b>49</b>	.	<b>2</b>	<b>14</b>	.	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	.	.	<b>1</b>	.	.	.	.	.	.	.	.	<b>99</b>
Responsabili ed esperti di settore	M	.	154	.	14	10	2	.	38	3	.	24	9	.	.	.	3	.							257	
	F	.	29	.	.	9	7	.	12	1	.	7	5	.	2	.	3	.							75	
	<b>Totale</b>	.	<b>183</b>	.	<b>14</b>	<b>19</b>	<b>9</b>	.	<b>50</b>	<b>4</b>	.	<b>31</b>	<b>14</b>	.	<b>2</b>	.	<b>6</b>	.	.	.	.	.	.	.	.	<b>332</b>
Impiegati specializzati e tecnici	M	.	438	.	12	88	32	3	121	5	1	73	19	1	13	6	2	.							814	
	F	.	137	.	7	50	8	1	46	5	2	44	60	.	27	4	2	.							393	
	<b>Totale</b>	.	<b>575</b>	.	<b>19</b>	<b>138</b>	<b>40</b>	<b>4</b>	<b>167</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>117</b>	<b>79</b>	<b>1</b>	<b>40</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	.	.	.	.	.	.	.	<b>1.207</b>	
Impiegati operativi	M	1	134	.	1	62	31	6	86	10	2	30	19	6	10	4	12	.							414	
	F	.	88	.	8	71	6	9	34	6	1	40	56	7	20	7	5	.							358	
	<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>222</b>	.	<b>9</b>	<b>133</b>	<b>37</b>	<b>15</b>	<b>120</b>	<b>16</b>	<b>3</b>	<b>70</b>	<b>75</b>	<b>13</b>	<b>30</b>	<b>11</b>	<b>17</b>	.	.	.	.	.	.	.	<b>772</b>	
Operai caporeparto	M	.	11	.	8	3	.	2	.	.	.	2	.	.	.	.	.	.							26	
	F	.	.	.	.	2	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.							2	
	<b>Totale</b>	.	<b>11</b>	.	<b>8</b>	<b>5</b>	.	<b>2</b>	.	.	.	<b>2</b>	.	.	.	.	.	.							<b>28</b>	
Operai specializzati e tecnici	M	.	771	2	193	109	18	20	1	.	.	2	5	.	.	3	3	.							1.127	
	F	.	34	.	1	22	.	6	.	.	.	.	.	.	7	.	7	.							77	
	<b>Totale</b>	.	<b>805</b>	<b>2</b>	<b>194</b>	<b>131</b>	<b>18</b>	<b>26</b>	<b>1</b>	.	.	<b>2</b>	<b>5</b>	.	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	.	.	.	.	.	.	.	<b>1.204</b>	
Operai qualificati	M	.	439	2	174	165	36	74	1	.	.	7	13	.	1	3	13	.							928	
	F	.	63	.	.	92	1	38	.	.	.	1	.	.	2	1	54	.							252	
	<b>Totale</b>	.	<b>502</b>	<b>2</b>	<b>174</b>	<b>257</b>	<b>37</b>	<b>112</b>	<b>1</b>	.	.	<b>8</b>	<b>13</b>	.	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>67</b>	.	.	.	.	.	.	.	<b>1.180</b>	
Operai generici e commessi	M	5	171	5	59	80	90	86	.	.	1	1	38	.	7	2	24	2							571	
	F	3	36	.	1	83	1	126	1	.	.	1	60	.	4	1	53	32							402	
	<b>Totale</b>	<b>8</b>	<b>207</b>	<b>5</b>	<b>60</b>	<b>163</b>	<b>91</b>	<b>212</b>	<b>1</b>	.	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>98</b>	.	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>77</b>	<b>34</b>							<b>973</b>	
Altri	M	.	1	.	.	2	.	2	.	2	.	.	.	.	.	.	.	.							7	
	F	.	.	.	.	1	.	6	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.							11	
	<b>Totale</b>	.	<b>1</b>	.	.	<b>3</b>	.	<b>8</b>	.	<b>2</b>	.	.	.	.	.	.	.	<b>4</b>							<b>18</b>	
<b>Totale generale</b>	M	6	2.164	9	462	530	209	194	257	31	5	142	107	8	31	18	58	2							4.233	
	F	3	391	.	18	333	23	186	93	14	3	93	181	7	62	13	124	36							1.580	
	<b>Totale</b>	<b>9</b>	<b>2.555</b>	<b>9</b>	<b>480</b>	<b>863</b>	<b>232</b>	<b>380</b>	<b>350</b>	<b>45</b>	<b>8</b>	<b>235</b>	<b>288</b>	<b>15</b>	<b>93</b>	<b>31</b>	<b>182</b>	<b>38</b>							<b>5.813</b>	

I dati che illustrano il quadro occupazionale rilevati nel mese di dicembre risultano essere i più negativi dell'anno, in quanto il lavoro risente delle fluttuazioni stagionali dell'economia. Per questo motivo la Tavola 16 mostra i **tassi medi** del mercato del lavoro dell'ultimo quinquennio, in quanto rappresentano maggiormente la situazione reale.

Il valore medio del 2018 rispetto a quello del 2017 relativo al **tasso di disoccupazione totale** registra una lieve diminuzione attestandosi ad un valore pari all'8,0%, contro l'8,1% registrato l'anno precedente. Si contrae anche il **tasso di disoccupazione in senso stretto** che, sempre nel 2018, si attesta al 6,2% contro il 6,5% dell'anno precedente.

Il **tasso di occupazione interna** passa dal 67,7% nel 2016 al 67,8% nel 2017 ed infine al 67,8% nel 2018 (indicando che per ogni 100 persone in età lavorativa vi sono mediamente 67,8 persone occupate). Il **tasso di partecipazione interno** è di 72,9% nel 2016, 72,6% nel 2017 e si attesta a 72,4% nel 2018 (indicando che per ogni 100 persone in età lavorativa mediamente 72,4 fanno parte della forza lavoro interna).

Con la crisi internazionale degli ultimi tempi, il tema della **disoccupazione giovanile** ha assunto sempre più rilevanza. I giovani rappresentano da sempre una delle categorie più vulnerabili e la loro condizione nel mercato del lavoro è il primo fattore di criticità dell'intero sistema occupazionale.

Tuttavia, a San Marino sia il tasso di disoccupazione giovanile totale che in senso stretto, sono costantemente diminuiti nell'ultimo quinquennio e ciò è confermato dal fatto che il numero dei disoccupati in senso stretto nella fascia di età fino a 24 anni è passato da 268 nel 2014 a 209 nel 2018.

Tavola 16 – Tassi (media)

		2014	2015	2016	2017	2018	feb-18	feb-19
Tasso di disoccupazione totale	M	6,3%	6,5%	5,6%	5,0%	4,9%	5,4%	5,2%
	F	11,1%	11,8%	11,5%	11,1%	11,0%	11,3%	10,8%
	<b>Totale</b>	<b>8,7%</b>	<b>9,2%</b>	<b>8,6%</b>	<b>8,1%</b>	<b>8,0%</b>	<b>8,4%</b>	<b>8,0%</b>
Tasso di disoccupazione in senso stretto	M	5,9%	6,1%	5,2%	4,5%	4,3%	4,8%	4,5%
	F	8,4%	9,0%	8,7%	8,4%	8,2%	8,5%	8,3%
	<b>Totale</b>	<b>7,1%</b>	<b>7,6%</b>	<b>7,0%</b>	<b>6,5%</b>	<b>6,2%</b>	<b>6,7%</b>	<b>6,4%</b>
Tasso di occupazione	M	105,6%	104,9%	105,2%	106,2%	108,6%	106,3%	108,9%
	F	78,4%	77,8%	77,7%	77,4%	78,7%	77,0%	78,8%
	<b>Totale</b>	<b>91,7%</b>	<b>91,1%</b>	<b>91,1%</b>	<b>91,5%</b>	<b>93,3%</b>	<b>91,3%</b>	<b>93,5%</b>
Tasso di occupazione interna	M	70,2%	70,0%	70,5%	71,0%	71,0%	70,4%	70,1%
	F	65,6%	64,9%	65,0%	64,7%	64,8%	64,3%	64,9%
	<b>Totale</b>	<b>67,8%</b>	<b>67,4%</b>	<b>67,7%</b>	<b>67,8%</b>	<b>67,8%</b>	<b>67,3%</b>	<b>67,4%</b>
Tasso di partecipazione	M	110,0%	109,5%	109,1%	109,6%	111,8%	109,9%	112,3%
	F	84,6%	84,5%	84,1%	83,5%	84,6%	83,1%	84,8%
	<b>Totale</b>	<b>97,0%</b>	<b>96,7%</b>	<b>96,3%</b>	<b>96,3%</b>	<b>97,9%</b>	<b>96,2%</b>	<b>98,2%</b>
Tasso di partecipazione interna	M	74,6%	74,5%	74,4%	74,4%	74,2%	74,0%	73,4%
	F	71,8%	71,6%	71,4%	70,8%	70,7%	70,4%	70,9%
	<b>Totale</b>	<b>73,1%</b>	<b>73,0%</b>	<b>72,9%</b>	<b>72,6%</b>	<b>72,4%</b>	<b>72,2%</b>	<b>72,1%</b>

Tavola 17 - Tassi giovanili (media)

	2014	2015	2016	2017	2018	feb-18	feb-19
Tasso di disoccupazione giovanile totale	30,7%	30,8%	29,9%	27,6%	27,5%	31,8%	29,6%
Tasso di disoccupazione giovanile in senso stretto	26,7%	26,2%	24,6%	22,0%	21,4%	24,5%	24,5%
Tasso di occupazione giovanile	24,5%	23,7%	23,7%	24,2%	25,7%	22,5%	23,8%
Tasso di occupazione giovanile interna	21,9%	21,6%	21,6%	21,7%	21,7%	19,3%	19,4%
Tasso di partecipazione giovanile	32,8%	31,7%	31,1%	30,6%	31,8%	29,3%	30,3%
Tasso di partecipazione giovanile interna	30,2%	29,7%	29,0%	28,1%	27,9%	26,1%	25,9%

## GLOSSARIO

### FORZE DI LAVORO

Totale delle persone occupate e di quelle in cerca di occupazione.

### LAVORATORE FRONTALIERO

Lavoratore occupato presso un'unità produttiva ubicata nel territorio della Repubblica di San Marino che risiede o ha il domicilio in altro Stato.

### OCCUPATI

Numero di persone residenti, soggiornanti e frontalieri in età lavorativa che hanno un'occupazione presso unità produttive ubicate nel territorio della Repubblica di San Marino. Secondo la posizione professionale gli occupati si possono suddividere in: dipendenti, se esercitano un lavoro alle dipendenze altrui e percepiscono una retribuzione sotto forma di salario o stipendio; indipendenti, se svolgono un'attività lavorativa assumendo il rischio economico che ne consegue.

### PROFESSIONE

Le professioni sono codificate secondo la metodologia CIPT-88 dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro.

### QUALIFICA

La posizione nella professione dei lavoratori dipendenti, che sono qualificabili in: Dirigenti, Responsabili (Quadri), Impiegati e Operai.

### PERSONE IN CERCA DI OCCUPAZIONE (DISOCCUPATI)

Le persone in cerca di occupazione o disoccupati sono le persone in età lavorativa (16 anni e oltre) iscritte nelle pubbliche graduatorie di collocamento. Disoccupati in senso stretto: le persone immediatamente disponibili al lavoro. Disoccupati totali: sono comprese anche le persone che si dichiarano in ricerca di occupazione ma che frappongono qualche vincolo all'ingresso nel mondo del lavoro (altri in cerca di occupazione).

### TASSO DI DISOCCUPAZIONE

Il rapporto tra le persone in cerca di occupazione e le forze di lavoro interne (residenti e soggiornanti, senza frontalieri).

### TASSO DI DISOCCUPAZIONE IN SENSO STRETTO

Il rapporto tra le persone in cerca di occupazione (solo disoccupati in senso stretto) e le forze di lavoro interne.

### TASSO DI OCCUPAZIONE

Il rapporto tra il numero degli occupati e la popolazione presente in età lavorativa (16/64 anni).

### TASSO DI PARTECIPAZIONE

Il rapporto tra il totale delle persone appartenenti alle forze di lavoro e la popolazione presente in età lavorativa (16/64 anni).

### TASSO DI PARTECIPAZIONE INTERNO

Il rapporto tra il totale delle persone appartenenti alle forze di lavoro (residenti e soggiornanti) e la popolazione presente in età lavorativa (16/64 anni).

### TASSO DI DISOCCUPAZIONE GIOVANILE

Il rapporto percentuale fra la popolazione dai 15 ai 24 anni in cerca di occupazione e le forze di lavoro totali della stessa fascia di età.

## AVVII LAVORATIVI

Gli avvii lavorativi, definiti come l'inizio di una posizione lavorativa in una determinata azienda, ad una determinata data e con una determinata qualifica, sono analizzati a partire dalla Tavola 18 ed in modo particolare il fenomeno è preso in considerazione per gli anni 2017 e 2018.

Il totale degli avvii lavorativi per l'anno 2018 è pari a 5.275 e registra un aumento del +14,38% rispetto al 2017, dove il totale degli avvii lavorativi si attestava a 4.612. Entrando più nel dettaglio della Tavola 18, che rappresenta gli avvii suddivisi per posizione anagrafica, l'aumento più consistente si è verificato tra i lavoratori frontalieri, infatti, rispetto all'anno precedente il valore è cresciuto del +59,80%. Anche il dato degli avvii lavorativi per i lavoratori soggiornanti è aumentato, più precisamente del 16,67%. Invertono la tendenza gli avvii lavorativi dei residenti e dei sammarinesi residenti all'estero, che di fatto registrano una variazione tendenziale negativa rispettivamente pari a -2,12% e -36,21%.

La composizione degli avvii lavorativi in base alla posizione anagrafica è comprensibile dal Grafico 8. Seppur l'aumento principale degli avvii per l'anno 2018 sia avvenuto tra i lavoratori frontalieri, i soggetti residenti sono il 55,2% del totale degli avvii dell'anno e rappresentano la maggioranza del fenomeno (nel 2017 i soggetti residenti rappresentavano il 64,5%).

Analizzando gli avvii lavorativi suddivisi per qualifica (Tavola 19 e Grafico 9) si può notare come in tutte le tipologie di posizione anagrafica, il fenomeno degli avvii annovera principalmente la qualifica di "Operaio" sia per l'anno 2017 che per l'anno 2018, con una percentuale che si aggira intorno al 70%. Anche la qualifica "Responsabili ed impiegati" occupa un ruolo non indifferente infatti, nel 2017 comprende il 25,67% degli avvii e nel 2018 il 27,24%. La qualifica "Dirigenti e assimilati" include soltanto lo 0,67% di avvii del 2017 e lo 0,61% di avvii del 2018. All'interno della voce "Altri" rientrano le qualifiche non menzionate precedentemente e nel 2017 ha un valore pari a 2,95%, mentre nel 2018 è pari al 3,24%.

L'interpretazione del dato propende verso un aumento dell'offerta di lavoro, soprattutto a livello di impiegati e operai, ciò avviene in tutte le tipologie di posizione anagrafica, ma specialmente tra i soggetti frontalieri come già affrontato nei precedenti capoversi. Di fatto, gli avvii lavorativi di frontalieri nella qualifica di "responsabili ed impiegati" raddoppia il proprio volume, passando da 325 nel 2017 a 620 nel 2018, mentre nella qualifica di "Operai" raggiunge una variazione tendenziale positiva del +46,74%.

Tavola 18 - Avvii lavorativi per posizione anagrafica

	2017												Totale	2018												Totale
	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic		gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic	
<b>Frontalieri</b>	73	89	138	140	111	78	67	30	72	77	133	114	<b>1.122</b>	200	153	244	188	154	165	134	85	104	139	112	115	<b>1.793</b>
<b>Residenti</b>	300	233	290	252	209	344	340	186	221	261	216	124	<b>2.976</b>	296	230	241	227	208	358	398	189	208	231	181	146	<b>2.913</b>
<b>Sammarinesi residenti all'estero</b>	3	3	7	7	3	9	3	3	7	7	5	1	<b>58</b>	4	4	6	1	7	2	4	2	2	3	2	<b>37</b>	
<b>Soggiornanti</b>	22	55	64	46	40	33	30	32	47	45	37	5	<b>456</b>	40	56	59	54	52	30	28	39	38	43	52	41	<b>532</b>
<b>Totale</b>	<b>398</b>	<b>380</b>	<b>499</b>	<b>445</b>	<b>363</b>	<b>464</b>	<b>440</b>	<b>251</b>	<b>347</b>	<b>390</b>	<b>391</b>	<b>244</b>	<b>4.612</b>	<b>540</b>	<b>443</b>	<b>550</b>	<b>470</b>	<b>421</b>	<b>555</b>	<b>564</b>	<b>315</b>	<b>350</b>	<b>415</b>	<b>348</b>	<b>304</b>	<b>5.275</b>

Grafico 8 - Avvii lavorativi totali suddivisi per posizione anagrafica

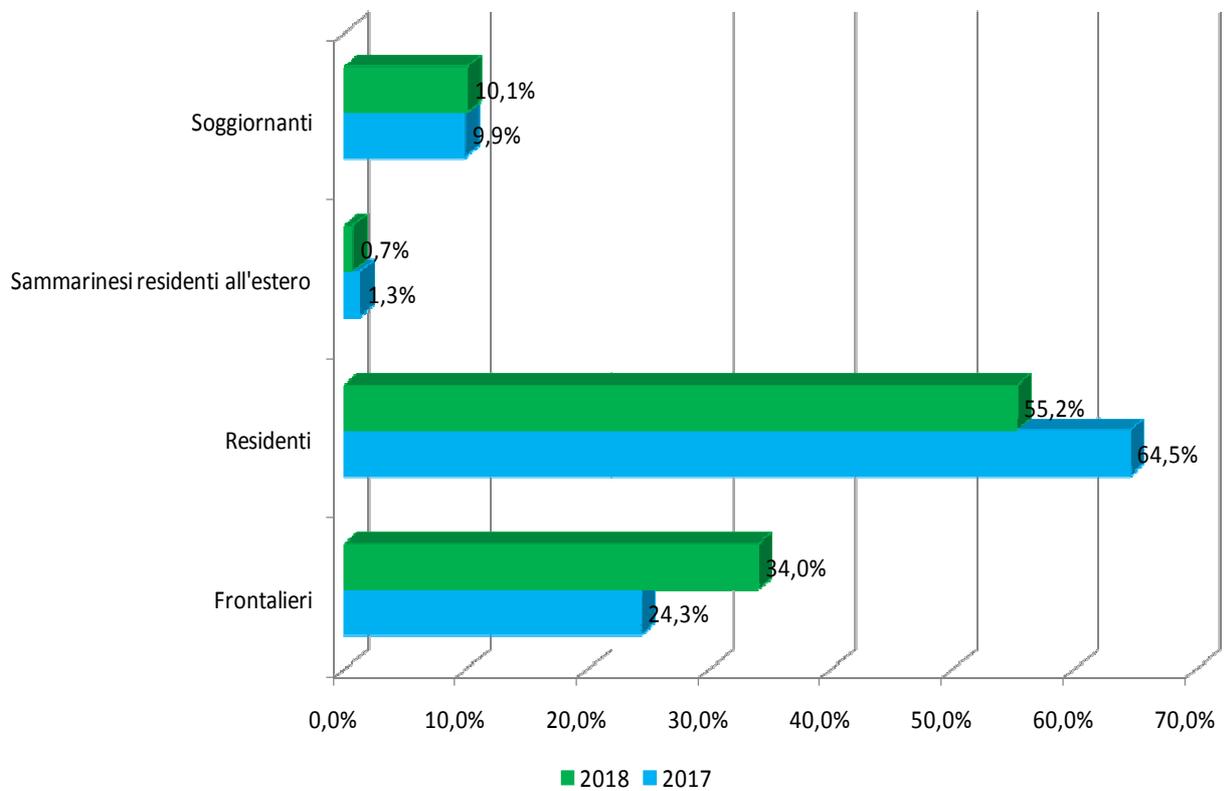
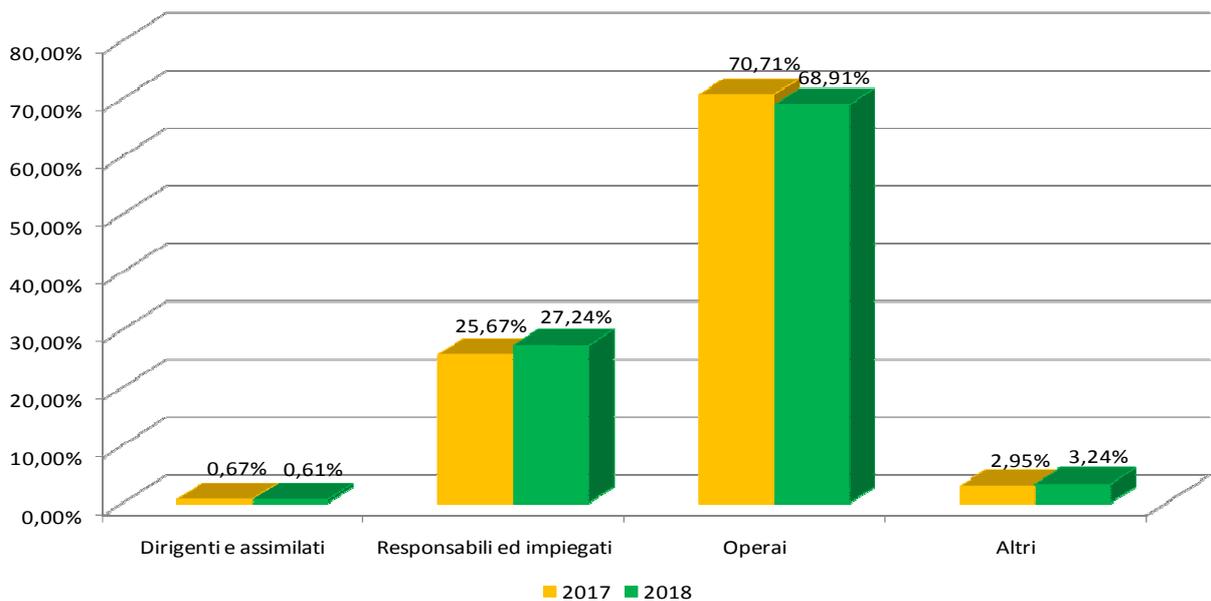


Tavola 19 - Avvii lavorativi per posizione anagrafica e qualifica

	2017													2018													
	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic	Totale	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic	Totale	
<b>Frontalieri</b>	Dirigenti e assimilati	1	.	1	.	3	.	2	.	3	2	2	.	14	5	3	2	1	1	1	1	1	3	.	.	3	21
	Responsabili ed impiegati	24	24	34	33	39	27	16	11	28	23	47	19	325	89	52	87	45	36	60	37	37	46	54	47	30	620
	Operai	48	65	103	107	69	51	49	19	41	52	84	95	783	106	98	155	142	116	104	96	47	54	84	65	82	1.149
	Altri	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	0	.	.	.	.	1	.	.	.	1	1	.	.	3
	<b>Totale</b>	<b>73</b>	<b>89</b>	<b>138</b>	<b>140</b>	<b>111</b>	<b>78</b>	<b>67</b>	<b>30</b>	<b>72</b>	<b>77</b>	<b>133</b>	<b>114</b>	<b>1.122</b>	<b>200</b>	<b>153</b>	<b>244</b>	<b>188</b>	<b>154</b>	<b>165</b>	<b>134</b>	<b>85</b>	<b>104</b>	<b>139</b>	<b>112</b>	<b>115</b>	<b>1.793</b>
<b>Residenti</b>	Dirigenti e assimilati	8	5	.	1	1	.	.	1	1	.	.	17	4	2	.	.	.	1	.	.	.	2	.	.	9	
	Responsabili ed impiegati	89	67	93	79	57	64	84	34	67	82	65	33	814	100	84	56	62	53	77	60	33	63	85	55	43	771
	Operai	171	152	183	160	147	275	246	149	150	165	139	79	2.016	151	136	170	157	146	272	320	149	127	133	116	94	1.971
	Altri	32	9	14	12	4	5	10	2	3	14	12	12	129	41	8	15	8	9	8	18	7	18	11	10	9	162
	<b>Totale</b>	<b>300</b>	<b>233</b>	<b>290</b>	<b>252</b>	<b>209</b>	<b>344</b>	<b>340</b>	<b>186</b>	<b>221</b>	<b>261</b>	<b>216</b>	<b>124</b>	<b>2.976</b>	<b>296</b>	<b>230</b>	<b>241</b>	<b>227</b>	<b>208</b>	<b>358</b>	<b>398</b>	<b>189</b>	<b>208</b>	<b>231</b>	<b>181</b>	<b>146</b>	<b>2.913</b>
<b>Sammarinesi residenti all'estero</b>	Dirigenti e assimilati	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	0	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	1	.	1
	Responsabili ed impiegati	1	3	3	4	2	1	0	0	4	5	4	0	27	2	2	3	1	2	1	1	1	0	1	1	2	17
	Operai	2	0	4	3	1	8	3	3	3	2	0	1	30	2	2	3	0	5	1	3	1	0	1	1	0	19
	Altri	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	1	.	1	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	0
	<b>Totale</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>58</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	.	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>37</b>
<b>Soggiornanti</b>	Dirigenti e assimilati	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	0	.	.	1	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	1
	Responsabili ed impiegati	2	3	1	3	2	2	0	0	1	3	0	1	18	4	3	1	1	3	3	1	0	4	3	5	1	29
	Operai	19	52	63	41	38	31	30	31	46	41	36	4	432	35	53	56	52	48	27	27	38	34	39	47	40	496
	Altri	1	.	.	2	.	.	.	1	.	1	1	.	6	1	.	1	1	1	.	1	.	1	.	.	.	6
	<b>Totale</b>	<b>22</b>	<b>55</b>	<b>64</b>	<b>46</b>	<b>40</b>	<b>33</b>	<b>30</b>	<b>32</b>	<b>47</b>	<b>45</b>	<b>37</b>	<b>5</b>	<b>456</b>	<b>40</b>	<b>56</b>	<b>59</b>	<b>54</b>	<b>52</b>	<b>30</b>	<b>28</b>	<b>39</b>	<b>38</b>	<b>43</b>	<b>52</b>	<b>41</b>	<b>532</b>
<b>Totale generale</b>	<b>398</b>	<b>380</b>	<b>499</b>	<b>445</b>	<b>363</b>	<b>464</b>	<b>440</b>	<b>251</b>	<b>347</b>	<b>390</b>	<b>391</b>	<b>244</b>	<b>4.612</b>	<b>540</b>	<b>443</b>	<b>550</b>	<b>470</b>	<b>421</b>	<b>555</b>	<b>564</b>	<b>315</b>	<b>350</b>	<b>415</b>	<b>348</b>	<b>304</b>	<b>5.275</b>	

Grafico 9 - Avvii lavorativi totali suddivisi per qualifica



Il dato degli avvii lavorativi, per causale di avvio (Tavola 20), analizza nel dettaglio le azioni legislative che hanno portato alle variazioni tendenziali riscontrate nell'anno 2018.

In modo particolare, le variazioni più rilevanti si riscontrano tra gli avvii lavorativi che sono stati adottati grazie al D.D. n.137 del 2017, che ha come oggetto le misure di attuazione della Legge 29 Settembre 2017 n.115 "Modifiche e integrazioni alle norme in materia di sostegno allo sviluppo economico" in materia di assunzione di personale, di agevolazione sui premi di risultato e sulle prestazioni oltre l'orario di lavoro, di residenza per motivi economici e di part-time imprenditoriale.

Tali misure sono entrate in vigore a partire da ottobre 2017 ed i risultati hanno considerevolmente influenzato il trend degli avvii lavorativi per l'anno 2018.

Tavola 20 - Avvii lavorativi per posizione anagrafica e causale di avvio

		2017											2018														
		gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic	Totale	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Totale
Frontalieri	Avvio L.137/2017	.	.	.	.	.	.	.	.	.	11	94	64	169	146	125	170	148	137	145	115	81	102	117	103	92	1.481
	Avvio lavoratori	63	78	94	84	100	70	61	30	71	63	38	35	787	53	15	15	2	10	10	13	4	.	20	6	6	154
	Avvio lavoratori stagionali	10	11	42	56	7	8	6	.	1	3	1	15	160	1	13	59	38	7	10	6	.	2	2	3	17	158
	n.d.	.	.	2	.	4	.	.	.	.	.	.	.	6	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	0
	<b>Totale</b>	<b>73</b>	<b>89</b>	<b>138</b>	<b>140</b>	<b>111</b>	<b>78</b>	<b>67</b>	<b>30</b>	<b>72</b>	<b>77</b>	<b>133</b>	<b>114</b>	<b>1.122</b>	<b>200</b>	<b>153</b>	<b>244</b>	<b>188</b>	<b>154</b>	<b>165</b>	<b>134</b>	<b>85</b>	<b>104</b>	<b>139</b>	<b>112</b>	<b>115</b>	<b>1.793</b>
Residenti	Addestramento/studenti/ Stage/Tirocinio ecc	36	14	19	11	6	154	159	68	22	23	18	10	540	46	14	23	17	20	191	229	89	38	21	24	13	725
	Avvio DD 80/2018	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	0	.	.	.	.	.	5	.	1	10	13	9	38	
	Avvio L.137/2017	.	.	.	.	.	.	.	.	.	11	54	25	90	41	35	37	31	33	19	19	8	25	47	22	17	334
	Avvio L.71/2014	48	47	43	45	33	31	31	21	43	46	.	.	388	5	1	3	3	.	.	1	2	1	.	.	.	16
	Avvio lavoratori	195	153	176	158	141	120	126	85	146	162	132	77	1.671	187	161	150	147	135	134	129	78	128	142	111	92	1.594
	Avvio lavoratori stagionali	3	3	23	24	15	20	18	8	1	2	.	2	119	7	3	17	21	10	10	7	4	4	2	6	12	103
	Sostituzioni a termine	18	16	25	5	10	19	6	4	8	17	12	10	150	9	16	11	8	9	3	7	6	7	6	5	3	90
n.d.	.	.	4	9	4	.	.	.	1	.	.	.	18	1	.	.	.	1	1	1	2	4	3	.	.	13	
	<b>Totale</b>	<b>300</b>	<b>233</b>	<b>290</b>	<b>252</b>	<b>209</b>	<b>344</b>	<b>340</b>	<b>186</b>	<b>221</b>	<b>261</b>	<b>216</b>	<b>124</b>	<b>2.976</b>	<b>296</b>	<b>230</b>	<b>241</b>	<b>227</b>	<b>208</b>	<b>358</b>	<b>398</b>	<b>189</b>	<b>208</b>	<b>231</b>	<b>181</b>	<b>146</b>	<b>2.913</b>
Sammarnesi residenti all'estero	Addestramento/studenti/ Stage/Tirocinio ecc	.	.	.	.	.	2	2	.	2	.	1	.	7	.	.	.	.	.	.	1	.	.	.	.	.	1
	Avvio DD 80/2018	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	0	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	1	1
	Avvio L.137/2017	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	0	2	.	2	.	2	.	1	.	.	1	.	.	8
	Avvio L.71/2014	1	.	1	.	.	1	.	1	2	1	.	.	7	1	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	1
	Avvio lavoratori	2	2	4	4	3	6	1	2	3	6	4	1	38	1	4	4	1	5	2	2	1	.	1	3	1	25
	n.d.	.	1	2	3	.	.	.	.	.	.	.	.	6	.	.	.	.	.	.	.	1	.	.	.	.	1
	<b>Totale</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>58</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	.	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>37</b>
Soggiornanti	Addestramento/studenti/ Stage/Tirocinio ecc	1	.	.	1	.	.	.	1	.	1	1	.	5	1	.	1	1	1	.	.	1	.	1	.	.	6
	Avvio DD 80/2018	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	0	.	.	.	.	.	.	.	.	1	.	.	.	1
	Avvio L.137/2017	.	.	.	.	.	.	.	.	.	1	3	1	5	9	14	6	10	10	8	7	2	4	8	6	4	88
	Avvio L.71/2014	1	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	1	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	0
	Avvio lavoratori	4	20	9	11	23	8	8	6	11	13	6	2	121	5	13	4	8	6	8	5	.	5	7	7	4	72
	Avvio lavoratori stagionali	16	35	54	32	17	25	22	24	36	30	27	2	320	25	29	48	35	35	14	15	36	28	27	38	33	363
	Sostituzioni a termine	.	.	.	.	.	.	.	1	.	.	.	.	1	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	0
	n.d.	.	.	1	2	.	.	.	.	.	.	.	.	3	.	.	.	.	.	.	1	.	.	.	1	.	2
	<b>Totale</b>	<b>22</b>	<b>55</b>	<b>64</b>	<b>46</b>	<b>40</b>	<b>33</b>	<b>30</b>	<b>32</b>	<b>47</b>	<b>45</b>	<b>37</b>	<b>5</b>	<b>456</b>	<b>40</b>	<b>56</b>	<b>59</b>	<b>54</b>	<b>52</b>	<b>30</b>	<b>28</b>	<b>39</b>	<b>38</b>	<b>43</b>	<b>52</b>	<b>41</b>	<b>532</b>
<b>Totale generale</b>		<b>398</b>	<b>380</b>	<b>499</b>	<b>445</b>	<b>363</b>	<b>464</b>	<b>440</b>	<b>251</b>	<b>347</b>	<b>390</b>	<b>391</b>	<b>244</b>	<b>4.612</b>	<b>540</b>	<b>443</b>	<b>550</b>	<b>470</b>	<b>421</b>	<b>555</b>	<b>564</b>	<b>315</b>	<b>350</b>	<b>415</b>	<b>348</b>	<b>304</b>	<b>5.275</b>

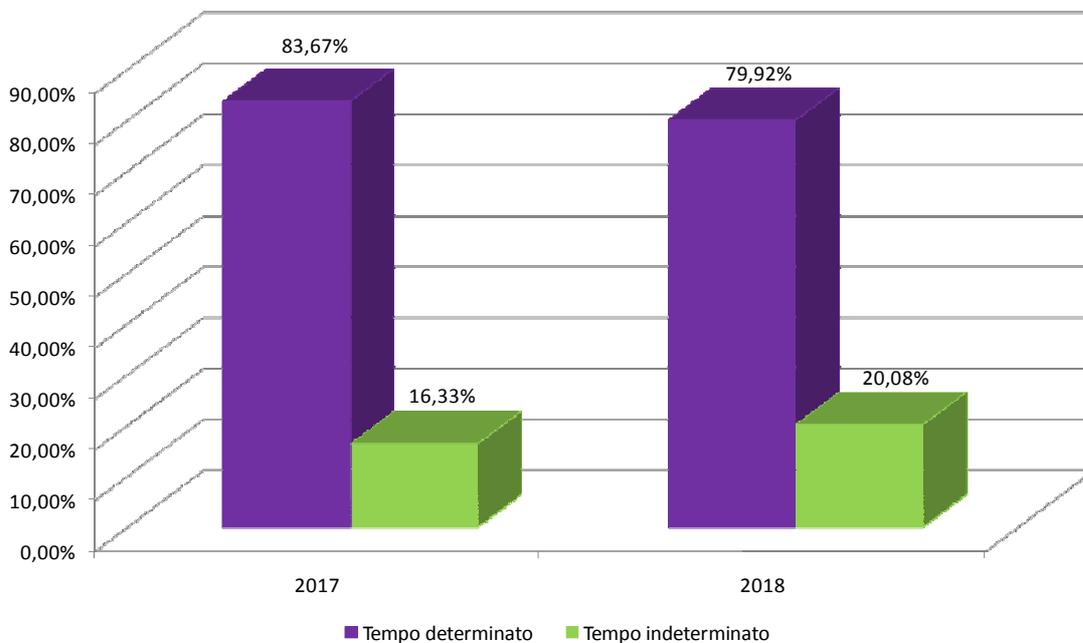
Gli avvii lavorativi sono in larga maggioranza sottoscritti con contratti a tempo determinato (Tavola 21 e Grafico 10) e questo elemento si riscontra in tutte le posizioni anagrafiche. Nel 2018 i contratti a

tempo determinato sono il 79,92% del totale (nel 2017 erano l'80,67%), mentre i contratti a tempo indeterminato sono il 20,08% (16,33% nel 2017).

Tavola 21 - Avvii lavorativi per posizione anagrafica e tipologia di contratto

		2017												Totale	2018												Totale
		gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic		gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic	
Frontalieri	Tempo determinato	68	89	133	135	109	78	67	30	71	74	111	108	1.073	164	122	214	160	131	137	102	67	84	95	90	85	1.451
	Tempo indeterminato	5	.	5	5	2	.	.	.	1	3	22	6	49	36	31	30	28	23	28	32	18	20	44	22	30	342
	<b>Totale</b>	<b>73</b>	<b>89</b>	<b>138</b>	<b>140</b>	<b>111</b>	<b>78</b>	<b>67</b>	<b>30</b>	<b>72</b>	<b>77</b>	<b>133</b>	<b>114</b>	<b>1.122</b>	<b>200</b>	<b>153</b>	<b>244</b>	<b>188</b>	<b>154</b>	<b>165</b>	<b>134</b>	<b>85</b>	<b>104</b>	<b>139</b>	<b>112</b>	<b>115</b>	<b>1.793</b>
Residenti	Tempo determinato	192	166	213	187	157	311	280	156	167	185	171	101	2.286	175	157	193	183	135	323	337	160	166	163	132	101	2.225
	Tempo indeterminato	108	67	77	65	52	33	60	30	54	76	45	23	690	121	73	48	44	73	35	61	29	42	68	49	45	688
	<b>Totale</b>	<b>300</b>	<b>233</b>	<b>290</b>	<b>252</b>	<b>209</b>	<b>344</b>	<b>340</b>	<b>186</b>	<b>221</b>	<b>261</b>	<b>216</b>	<b>124</b>	<b>2.976</b>	<b>296</b>	<b>230</b>	<b>241</b>	<b>227</b>	<b>208</b>	<b>358</b>	<b>398</b>	<b>189</b>	<b>208</b>	<b>231</b>	<b>181</b>	<b>146</b>	<b>2.913</b>
Sammarinesi residenti all'estero	Tempo determinato	2	2	4	6	3	8	3	2	6	5	4	.	45	1	4	4	1	4	2	3	2	.	1	2	2	26
	Tempo indeterminato	1	1	3	1	.	1	.	1	1	2	1	1	13	3	.	2	.	3	.	1	.	1	1	.	11	
	<b>Totale</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>58</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>.</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>37</b>
Soggiornanti	Tempo determinato	21	55	64	46	40	33	30	32	47	45	37	5	455	39	53	58	53	50	27	28	39	38	39	50	40	514
	Tempo indeterminato	1	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	1	1	3	1	1	2	3	.	.	.	4	2	1	18
	<b>Totale</b>	<b>22</b>	<b>55</b>	<b>64</b>	<b>46</b>	<b>40</b>	<b>33</b>	<b>30</b>	<b>32</b>	<b>47</b>	<b>45</b>	<b>37</b>	<b>5</b>	<b>456</b>	<b>40</b>	<b>56</b>	<b>59</b>	<b>54</b>	<b>52</b>	<b>30</b>	<b>28</b>	<b>39</b>	<b>38</b>	<b>43</b>	<b>52</b>	<b>41</b>	<b>532</b>
<b>Totale generale</b>		<b>398</b>	<b>380</b>	<b>499</b>	<b>445</b>	<b>363</b>	<b>464</b>	<b>440</b>	<b>251</b>	<b>347</b>	<b>390</b>	<b>391</b>	<b>244</b>	<b>4.612</b>	<b>540</b>	<b>443</b>	<b>550</b>	<b>470</b>	<b>421</b>	<b>555</b>	<b>564</b>	<b>315</b>	<b>350</b>	<b>415</b>	<b>348</b>	<b>304</b>	<b>5.275</b>

Grafico 10 - Avvii lavorativi totali suddivisi per tipologia di contratto



Tra i contratti a tempo indeterminato, il maggior aumento di avvii lavorativi in termini numerici si è verificato tra i frontalieri passando da 49 nel 2017 a 342 nel 2018 (Grafico 11).

Analizzando il dato suddiviso per ramo di attività economica, il fenomeno degli avvii si riscontra principalmente nei settori “Attività manifatturiere”, “Commercio all’ingrosso e al dettaglio, riparazione di autoveicoli e motocicli” e “Attività dei servizi di alloggio e di ristorazione” confermando il ruolo trainante di questi settori nell’economia reale del territorio sammarinese (Grafico 12).

Il ramo “Attività manifatturiere” occupando la maggior parte dei lavoratori presenti in territorio, diventa, di conseguenza, il settore in cui avvengono la maggioranza degli avvii lavorativi (1.343), aumentando considerevolmente il valore nel 2018 (nel 2017 erano 1.042). Anche nel settore “Commercio” sono aumentati gli avvii lavorativi del 2018 (1.049) rispetto all’anno precedente (954), nel settore “Alloggio e ristorazione” i volumi di avvii lavorativi sono rimasti sostanzialmente costanti nei due anni presi in considerazione per questa analisi (752 nel 2017 e 736 nel 2018).

Grafico 11 - Avvii lavorativi suddivisi per posizione anagrafica e tipologia di contratto

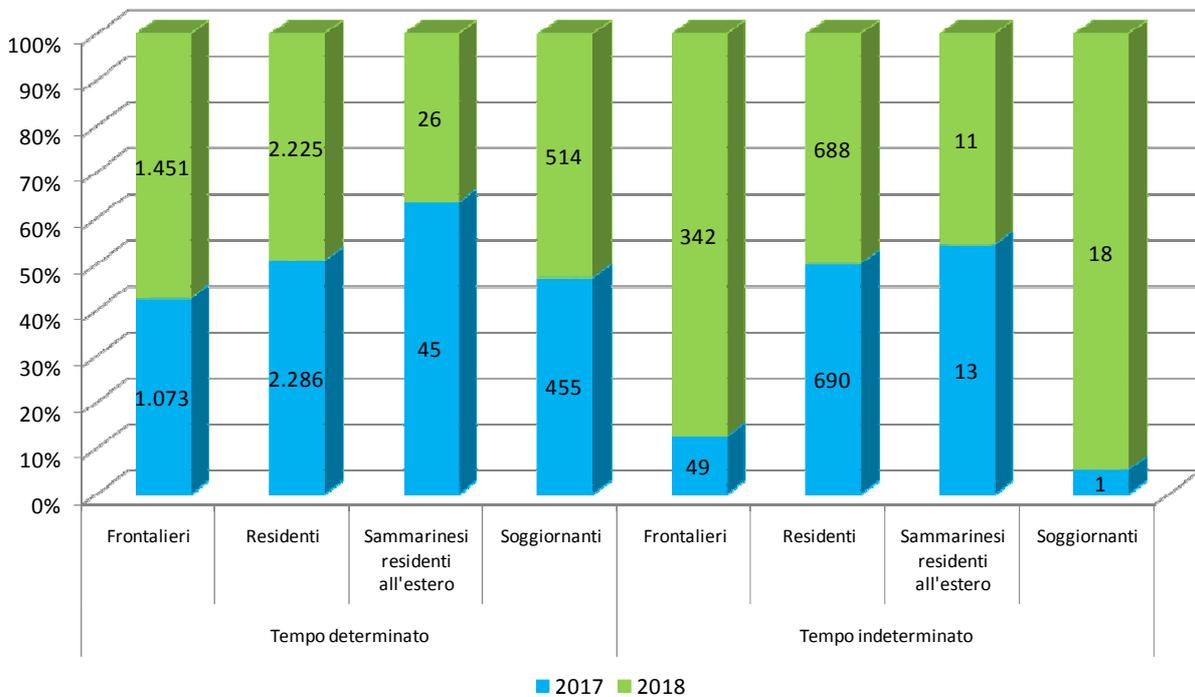
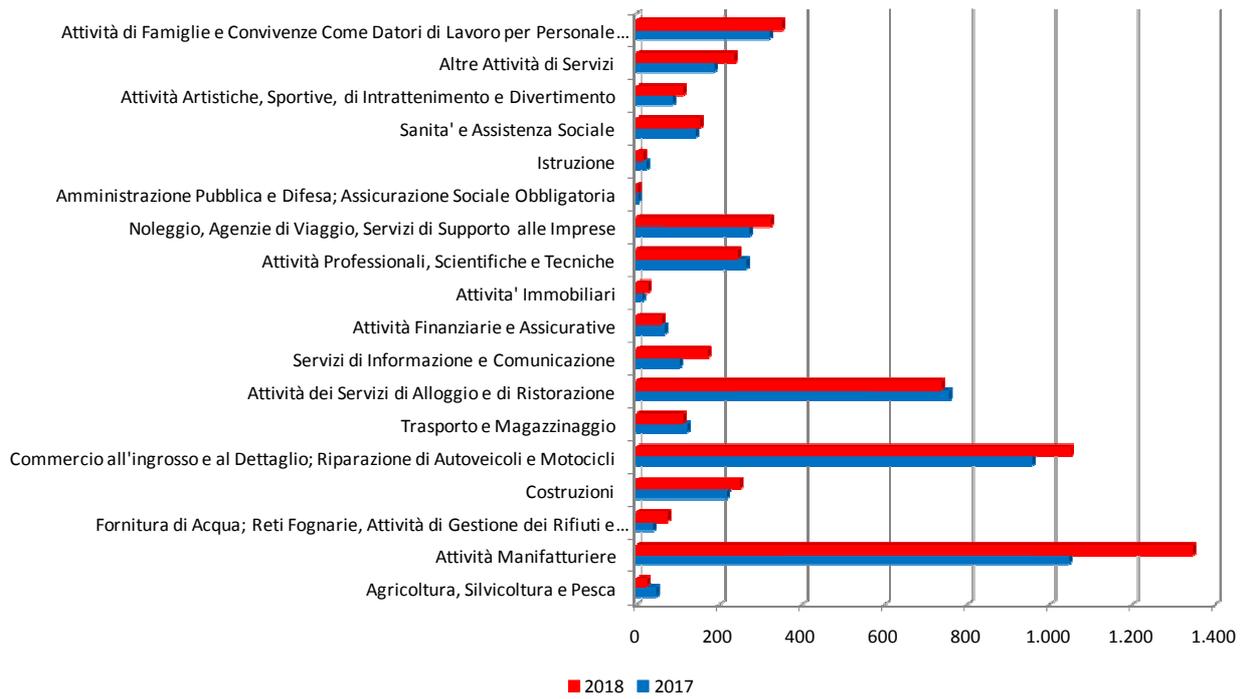


Grafico 12 - Avvii lavorativi suddivisi per settore di attività economica



## 2.1 Lavoro occasionale

In questo paragrafo vengono analizzati i dati degli avvii di lavoro occasionale suddivisi per posizione anagrafica, per sezione di attività economica e per media di giorni di durata del contratto.

In modo particolare, le prestazioni di lavoro occasionale e accessorio, disciplinate dalla legge 19 settembre n. 147, “sono quelle poste in essere sia per sopravvenute esigenze di carattere straordinario, sia per svolgere le normali attività d’impresa in giornate o periodi interessati da incremento dell’attività che richiedano un’integrazione della forza lavoro, sia per svolgere servizi occasionali alle famiglie”.

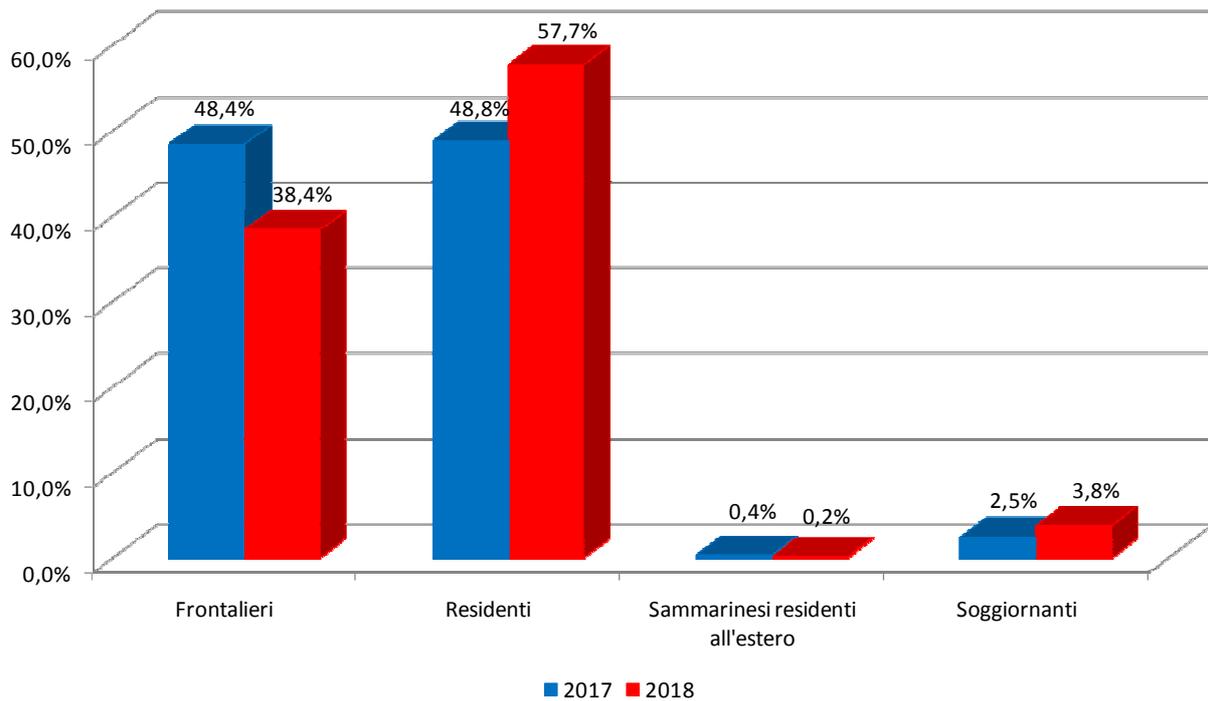
Il 2017 registra un numero di avvii di lavoro occasionale pari a 11.554, nel 2018 il fenomeno è incrementato del +8,3% attestandosi a 12.513 avvii. In entrambi gli anni presi in considerazione per analizzare gli avvii di lavoro occasionale, dicembre è il mese in cui si verifica il maggior utilizzo di tale tipologia di prestazione lavorativa. Anche durante i mesi primaverili ed estivi si riscontra un notevole utilizzo di prestazioni di lavoro occasionale e accessorio, coerentemente con la stagionalità delle attività d’impresa per le quali è riservato l’utilizzo di tali prestazioni (legge n.147/2014, art.2 e art.3).

La Tavola 22 e il Grafico 13 mostrano gli avvii di lavoro occasionale suddivisi per posizione anagrafica degli addetti. Nel 2017 gli avvii di lavoro occasionale erano equamente distribuiti tra lavoratori frontalieri e lavoratori residenti con percentuali rispettivamente pari a 48,4% e 48,8%, con percentuali più piccole, seguivano i lavoratori soggiornanti (2,5%) e i lavoratori sammarinesi residenti all’estero (0,4%). Nel 2018, è cresciuta la preferenza di avvii di lavoro occasionale a favore di lavoratori residenti, che costituiscono il 57,7% del totale del fenomeno. I lavoratori frontalieri, seppur vedano diminuita la percentuale sul totale, attestandosi al 38,4%, mantengono comunque una posizione considerevole all’interno dell’analisi. Aumentano gli avvii di lavoro occasionale per i lavoratori soggiornanti, che da un 2,5% passano ad un 3,8% sul totale degli avvii, mentre calano gli avvii di lavoro occasionale per i lavoratori sammarinesi residenti all’estero, che da 0,4% passano a 0,2%.

Tavola 22 - Avvii di lavoro occasionale suddivisi per posizione anagrafica

	2017												Totale	2018												Totale
	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic		gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic	
Frontalieri	210	340	391	488	587	591	549	494	461	482	483	515	5.591	375	417	448	457	457	428	405	334	356	371	368	389	4.805
Residenti	257	325	414	499	433	496	517	415	425	544	592	718	5.635	502	469	590	657	637	626	641	589	531	582	625	768	7.217
Sammarinesi residenti all'estero	3	.	.	3	2	3	7	5	.	7	7	7	44	5	2	.	7	1	.	.	.	.	1	2	3	21
Soggiornanti	20	29	16	12	38	32	19	51	34	11	10	12	284	45	18	46	22	46	72	43	75	34	25	23	21	470
<b>Totale generale</b>	<b>490</b>	<b>694</b>	<b>821</b>	<b>1.002</b>	<b>1.060</b>	<b>1.122</b>	<b>1.092</b>	<b>965</b>	<b>920</b>	<b>1.044</b>	<b>1.092</b>	<b>1.252</b>	<b>11.554</b>	<b>927</b>	<b>906</b>	<b>1.084</b>	<b>1.143</b>	<b>1.141</b>	<b>1.126</b>	<b>1.089</b>	<b>998</b>	<b>921</b>	<b>979</b>	<b>1.018</b>	<b>1.181</b>	<b>12.513</b>

Grafico 13 - Avvii di lavoro occasionale suddivisi per posizione anagrafica



Gli avvii di lavoro occasionale suddivisi per sezione di attività economica sono riportati nella Tavola 23 e nel Grafico 14. Coerentemente con il campo di applicazione delle prestazioni di lavoro occasionale, il settore che usufruisce in modo preponderante di tale strumento è “Attività dei servizi di alloggio e ristorazione”, seguono con valori più contenuti ma comunque significativi, il ramo “Attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertimento” e il ramo “Commercio all’ingrosso e al dettaglio, riparazione di autoveicoli e motocicli”. Da non tralasciare il ramo “Attività di famiglie e convivenze come datori di lavoro” per la quale la legge n.147/2014 disciplina le prestazioni di lavoro occasionale e accessorio come servizi alla famiglia.

Osservando gli avvii di lavoro occasionale suddivisi per durata media del contratto e sezione di attività economica (Tavola 24), si ricava che la sezione “Attività di famiglie e convivenze come datori di lavoro” attua contratti per una durata media di 4,70 giorni nel 2018 (nel 2017 la durata media del contratto era pari a 5,75 giorni). Seguono poi la sezione “Noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese” con contratti dalla durata media di 1,51 giorni nel 2018 (1,64 giorni nel 2017), la sezione “Attività manifatturiere” con 1,22 giorni (1,08 giorni nel 2017) e la sezione “Commercio all’ingrosso e al dettaglio, riparazione di autoveicoli e motocicli” con contratti che prevedono in media 1,12 giorni lavorativi (1,26 giorni nel 2017). La sezione “Attività dei servizi di alloggio e ristorazione”, che è la sezione che usufruisce maggiormente del fenomeno, dà origine a contratti di lavoro occasionale e accessorio per una durata media di 1,16 giorni nel 2017 e 1,14 giorni nel 2018.

Le restanti sezioni di attività economica hanno contratti che durano in media 1 giorno.

Tavola 23 - Avvii di lavoro occasionale suddivisi per sezione di attività economica

	2017												Totale	2018												Totale
	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic		gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic	
Agricoltura, Silvicoltura e Pesca	13	6	.	.	6	9	8	8	10	37	18	7	122	10	3	26	16	29	31	29	15	11	8	8	8	194
Attività Manifatturiere	9	23	52	51	53	39	13	33	19	52	59	49	452	45	50	43	47	50	17	11	4	21	39	29	34	390
Costruzioni	1	.	.	2	.	.	.	.	.	.	.	.	3	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	0	
Commercio all'ingrosso e al Dettaglio; Riparazione di Autoveicoli e Motocicli	11	19	37	54	71	97	126	108	55	50	32	96	756	27	38	63	94	102	136	155	116	104	70	76	118	1.099
Attività dei Servizi di Alloggio e di Ristorazione	310	395	445	659	712	790	747	635	665	681	743	814	7.596	597	584	678	724	668	738	707	683	585	624	606	778	7.972
Servizi di Informazione e Comunicazione	4	1	9	2	2	.	.	.	3	.	7	5	33	27	9	11	6	11	3	.	2	7	7	4	87	
Attività Immobiliari	.	.	8	1	7	6	.	.	7	5	1	9	44	.	.	6	7	10	5	2	1	20	8	15	8	82
Attività Professionali, Scientifiche e Tecniche	.	.	.	.	.	.	6	.	.	.	.	.	6	.	1	.	.	.	.	.	.	.	.	.	1	
Noleggio, Agenzie di Viaggio, Servizi di Supporto alle Imprese	10	44	33	18	22	25	26	6	16	19	19	15	253	11	29	33	22	9	8	5	.	4	6	6	.	133
Istruzione	10	28	29	20	21	11	14	14	8	24	34	17	230	18	22	28	21	31	29	43	21	34	50	52	25	374
Sanità e Assistenza Sociale	8	13	15	5	6	8	5	.	.	6	6	7	79	8	5	7	6	9	6	6	.	7	8	8	.	70
Attività Artistiche, Sportive, di Intrattenimento e Divertimento	97	144	181	170	147	133	116	122	108	123	159	214	1.714	153	152	141	141	172	119	77	97	88	89	128	154	1.511
Altre Attività di Servizi	3	2	.	3	.	.	.	.	.	.	.	5	13	2	6	11	5	13	3	2	1	2	7	8	.	60
Attività di Famiglie e Convivenze Come Datori di Lavoro	14	19	12	17	13	4	31	39	29	47	14	14	253	29	7	37	54	37	31	52	60	43	63	75	52	540
<b>Totale generale</b>	<b>490</b>	<b>694</b>	<b>821</b>	<b>1.002</b>	<b>1.060</b>	<b>1.122</b>	<b>1.092</b>	<b>965</b>	<b>920</b>	<b>1.044</b>	<b>1.092</b>	<b>1.252</b>	<b>11.554</b>	<b>927</b>	<b>906</b>	<b>1.084</b>	<b>1.143</b>	<b>1.141</b>	<b>1.126</b>	<b>1.089</b>	<b>998</b>	<b>921</b>	<b>979</b>	<b>1.018</b>	<b>1.181</b>	<b>12.513</b>

Grafico 14 - Avvii di lavoro occasionale suddivisi per sezione di attività economica

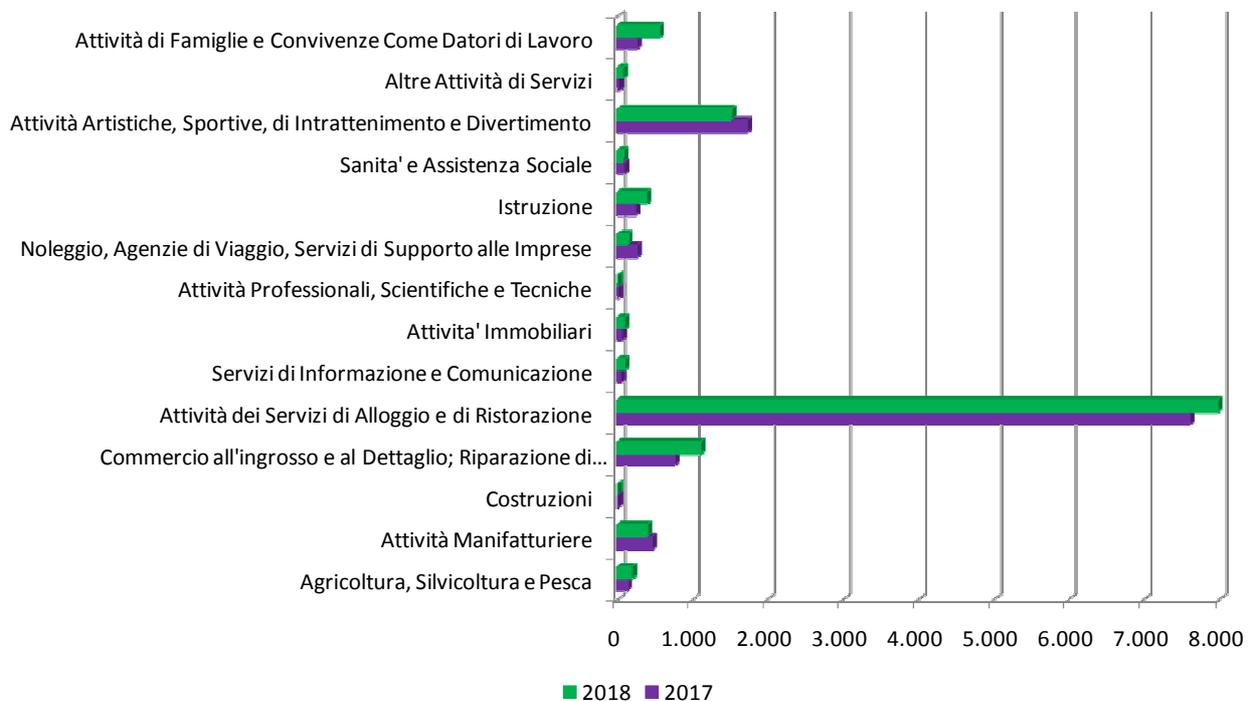


Tavola 24 - Media dei giorni di durata del contratto suddivisi per sezione di attività economica

	2017	2018
<b>Agricoltura, Silvicoltura e Pesca</b>	1,00	1,06
<b>Attività Manifatturiere</b>	1,08	1,22
<b>Costruzioni</b>	3,00	.
<b>Commercio all'ingrosso e al Dettaglio; Riparazione di Autoveicoli e Motocicli</b>	1,26	1,12
<b>Attività dei Servizi di Alloggio e di Ristorazione</b>	1,16	1,14
<b>Servizi di Informazione e Comunicazione</b>	1,06	1,00
<b>Attività Immobiliari</b>	1,00	1,00
<b>Attività Professionali, Scientifiche e Tecniche</b>	1,00	3,00
<b>Noleggio, Agenzie di Viaggio, Servizi di Supporto alle Imprese</b>	1,64	1,51
<b>Istruzione</b>	1,00	1,00
<b>Sanità e Assistenza Sociale</b>	1,00	1,00
<b>Attività Artistiche, Sportive, di Intrattenimento e Divertimento</b>	1,03	1,01
<b>Altre Attività di Servizi</b>	1,54	1,03
<b>Attività di Famiglie e Convivenze come datori di lavoro</b>	5,75	4,70

## GLOSSARIO

### AVVII LAVORATIVI

Inizio di una posizione lavorativa in una determinata azienda, ad una determinata data e con una determinata qualifica.

### LAVORO OCCASIONALE E ACCESSORIO

Le prestazioni di lavoro occasionale e accessorio sono quelle poste in essere sia per sopravvenute esigenze di carattere straordinario, sia per svolgere le normali attività d'impresa in giornate o periodi interessati da incremento dell'attività che richiedano un'integrazione della forza lavoro, sia per svolgere servizi occasionali alla famiglia.

### APPRENDISTATO

Speciale rapporto di lavoro in forza del quale il lavoratore è obbligato alla prestazione lavorativa e l'impresa è obbligata ad impartire o fare impartire all'apprendista, nell'impresa o al di fuori di essa, l'addestramento e la formazione necessari perchè possa acquisire la capacità tecnica indispensabile per il conseguimento di una determinata qualifica professionale.

### ASSUNZIONE IN ADDESTRAMENTO

L'assunzione in addestramento è finalizzata all'adattamento delle competenze del lavoratore, alla sua prima occupazione, alle mansioni assegnate.

### PRIMA OCCUPAZIONE

Rientra nel concetto di prima occupazione l'aver già esercitato attività lavorativa per un periodo massimo di dodici mesi anche non continuativi negli ultimi tre anni, nella mansione oggetto dell'assunzione e aver svolto attività lavorativa ai sensi del Decreto-Legge n.110/2011.

### STAGE AZIENDALI

I qualificandi, diplomandi e i laureandi possono effettuare stage aziendali per un periodo non superiore a nove mesi nella stessa impresa, limitatamente ad attività attinenti al corso di studio.

## LA DISOCCUPAZIONE

Al 31 marzo 2019 i disoccupati totali e gli occupati iscritti alle graduatorie dell'Ufficio del Lavoro (escludendo le graduatorie pubbliche per l'insegnamento), sono pari a 2.476 (Tavola 25). Di questi, 1.177 pari a 47,5% sono disoccupati totali (948 "disoccupati in senso stretto" e 229 "altri in cerca di occupazione"), mentre i restanti 1.299 pari a 52,5% sono occupati in ricerca (71 "diversa occupazione" e 1.228 "temporaneamente indisponibili"). Il 27,2% delle iscrizioni, che corrisponde alla maggior parte dei soggetti, rientra nella categoria "Diplomati", segue poi con il 22,6% la categoria "Manodopera semplice" e con il 19,4% la graduatoria "Laureati e diplomati universitari". Nella graduatoria "Impiegati generici: scuola media inferiore e qualificazione" rientrano il 15,4% dei soggetti, mentre il 6,4% è compreso nella graduatoria "Albergo e mensa, servizi mensa". Con percentuali più ridotte trovano ubicazione le graduatorie "Operai specializzati e/o qualificati" (3,6%), "Intermedi" (2,8%) e "Parasantari" (2,6%).

**Tavola 25 - Disoccupati totali e occupati iscritti alle graduatorie per tipologia di graduatoria e tipo di ricerca occupazione (periodo preso in considerazione: marzo 2019)**

	Stato Occupazione						Totale generale
	Disoccupati totali			Occupati in ricerca			
	Disoccupati in senso stretto	Altri in cerca di occupazione	Totale	Diversa occupazione	Temporaneamente indisponibili	Totale	
Laureati e diplomati universitari	187	46	233	7	241	248	481
Diplomati	246	105	351	9	314	323	674
Parasantari	4	2	6	.	57	57	63
Impiegati generici: scuola media inferiore e qualificazione	193	29	222	10	149	159	381
Intermedi	16	1	17	5	45	50	67
Operai specializzati e/o qualificati	36	.	36	1	53	54	90
Albergo e mensa, servizi mensa	79	8	87	5	68	73	160
Manodopera Generica	187	38	225	34	301	335	560
<b>Totale generale</b>	<b>948</b>	<b>229</b>	<b>1.177</b>	<b>71</b>	<b>1.228</b>	<b>1.299</b>	<b>2.476</b>

Ponendo particolare attenzione all'andamento generale della disoccupazione, nel precedente paragrafo 1.2 sono stati analizzati i tassi medi di occupazione e di disoccupazione in ragione del fatto che questi indici tengono conto dei picchi legati alla stagionalità e rappresentano in maniera più significativa l'andamento annuale. Pertanto, è da considerare che il mese di dicembre, nell'analisi delle serie storiche, mostra solitamente il valore di disoccupazione più elevato nell'arco dell'intero anno; esso è scelto per esigenze meramente statistiche più che per la rappresentatività del fenomeno stesso.

A dicembre 2018 il numero di disoccupati totali (Tavola 26) si attesta a 1.415 unità, 15 in meno rispetto allo stesso mese dell'anno precedente dove il numero di disoccupati totali era pari a 1.430. Dei 1.415 disoccupati, 1.117 sono quelli immediatamente disponibili al lavoro (Tavola 27).

Nel corso dell'ultimo quinquennio il numero di disoccupati totali è sceso del -22,4%, che in valori assoluti si traduce in -358 unità. Per quanto riguarda il numero di disoccupati in senso stretto, a partire dal 2014 il valore è diminuito del -15,3% pari a -202 unità.

Dalla Tavola 27 si evidenzia come l'incidenza percentuale della componente femminile sul totale dei disoccupati in senso stretto sia aumentata nel corso degli ultimi dieci anni. Se nel 2009 la componente femminile incideva per il 51,5% sul numero totale di disoccupati in senso stretto, nel 2018 incide per il 67,3%.

**Tavola 26 - Disoccupati totali per classe prevalente (valori di dicembre)**

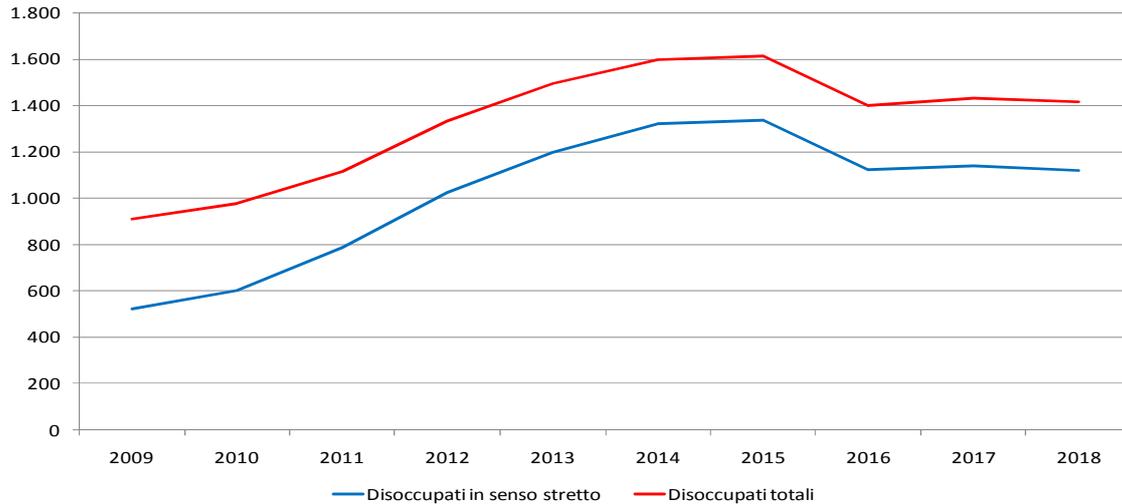
		2014		2015		2016		2017		2018		mar-19	
		Valore	Var. Num.	Valore	Var. Num.								
Lavoratori disoccupati e inoccupati	M	494	29	472	-22	360	-112	375	15	347	-28	304	-11
	F	766	82	804	38	716	-88	725	9	733	8	623	14
	<b>Totale</b>	<b>1.260</b>	<b>111</b>	<b>1.276</b>	<b>16</b>	<b>1.076</b>	<b>-200</b>	<b>1.100</b>	<b>24</b>	<b>1.080</b>	<b>-20</b>	<b>927</b>	<b>3</b>
Lavoratori invalidi	M	24	7	24	0	19	-5	17	-2	18	1	7	-3
	F	35	2	36	1	27	-9	23	-4	19	-4	14	-2
	<b>Totale</b>	<b>59</b>	<b>9</b>	<b>60</b>	<b>1</b>	<b>46</b>	<b>-14</b>	<b>40</b>	<b>-6</b>	<b>37</b>	<b>-3</b>	<b>21</b>	<b>-5</b>
Lavoratori in cerca di occupazione a tempo determinato	M	24	-6	24	0	29	5	28	-1	30	2	36	-10
	F	148	-11	154	6	137	-17	156	19	154	-2	156	-26
	<b>Totale</b>	<b>172</b>	<b>-17</b>	<b>178</b>	<b>6</b>	<b>166</b>	<b>-12</b>	<b>184</b>	<b>18</b>	<b>184</b>	<b>0</b>	<b>192</b>	<b>-36</b>
Lavoratori in cerca di occupazione a tempo parziale	M	7	-1	8	1	13	5	17	4	21	4	15	-1
	F	98	1	89	-9	98	9	89	-9	93	4	83	-10
	<b>Totale</b>	<b>105</b>	<b>0</b>	<b>97</b>	<b>-8</b>	<b>111</b>	<b>14</b>	<b>106</b>	<b>-5</b>	<b>114</b>	<b>8</b>	<b>98</b>	<b>-11</b>
<b>Totale generale</b>	<b>1.596</b>	<b>103</b>	<b>1.611</b>	<b>15</b>	<b>1.399</b>	<b>-212</b>	<b>1.430</b>	<b>31</b>	<b>1.415</b>	<b>-15</b>	<b>1.238</b>	<b>-49</b>	

**Tavola 27 - Disoccupati in senso stretto per classe prevalente (serie storica - valori di dicembre)**

		2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	mar-19
Lavoratori disoccupati e inoccupati	M	249	213	315	394	465	494	472	360	375	347	304
	F	246	355	434	584	684	766	804	716	725	733	623
	<b>Totale</b>	<b>495</b>	<b>568</b>	<b>749</b>	<b>978</b>	<b>1.149</b>	<b>1.260</b>	<b>1.276</b>	<b>1.076</b>	<b>1.100</b>	<b>1.080</b>	<b>927</b>
Lavoratori invalidi	M	4	5	14	14	17	24	24	19	17	18	7
	F	23	28	24	30	33	35	36	27	23	19	14
	<b>Totale</b>	<b>27</b>	<b>33</b>	<b>38</b>	<b>44</b>	<b>50</b>	<b>59</b>	<b>60</b>	<b>46</b>	<b>40</b>	<b>37</b>	<b>21</b>
<b>Totale generale</b>	M	253	218	329	408	482	518	496	379	392	365	311
	F	269	383	458	614	717	801	840	743	748	752	637
	<b>Totale</b>	<b>522</b>	<b>601</b>	<b>787</b>	<b>1.022</b>	<b>1.199</b>	<b>1.319</b>	<b>1.336</b>	<b>1.122</b>	<b>1.140</b>	<b>1.117</b>	<b>948</b>

Nell'arco dell'ultimo decennio emerge chiaramente un significativo incremento del numero di disoccupati, particolarmente accentuato negli anni 2014 e 2015. A partire dal 2016 si registra una contrazione della disoccupazione, che è rimasta sostanzialmente costante negli anni successivi (Grafico 15).

Grafico 15 - Andamento della disoccupazione (serie storica)

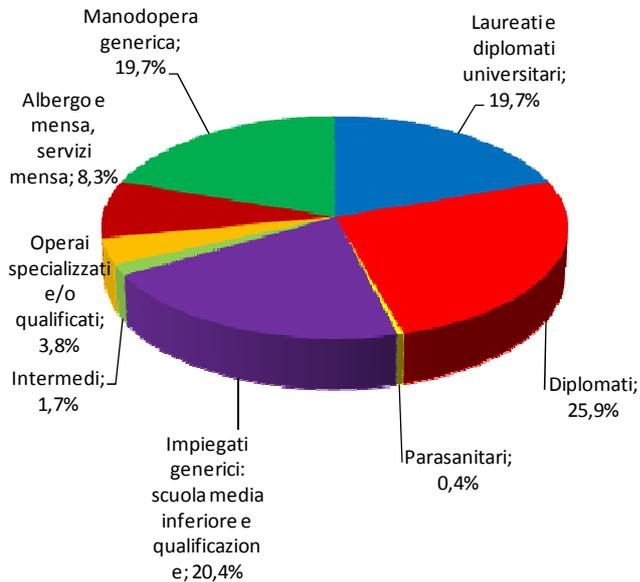


A partire dal Grafico 16 dalla Tavola 28 i dati analizzati tengono in considerazione esclusivamente i disoccupati in senso stretto, ossia il numero di lavoratori iscritti alle liste di avviamento al lavoro che vengono considerati realmente disoccupati ai fini delle analisi economiche, ossia coloro che sono immediatamente disponibili, senza porre ostacoli o vincoli di sorta ad entrare nel mondo del lavoro, così come stabiliscono gli Organismi Internazionali, dove per la definizione di tale aggregato, sono esclusi coloro che sono in cerca di occupazione a tempo determinato e part-time.

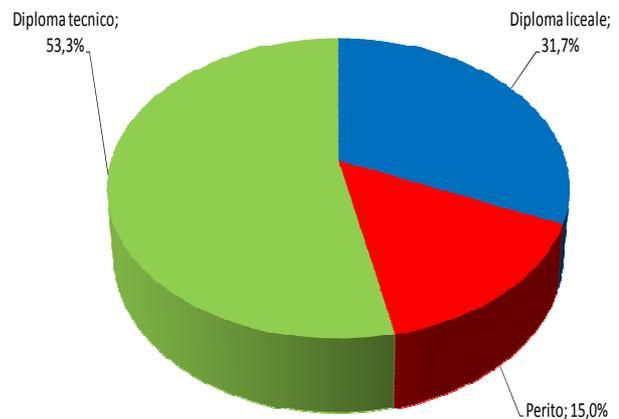
Analizzando i disoccupati in senso stretto al 31 marzo 2019 suddivisi per tipologia di graduatoria (Grafico 16) la maggior parte di essi è iscritta nella graduatoria "Diplomati" (25,9%), segue la graduatoria "Impiegati generici: scuola media inferiore e qualificazione" (20,4%). Con la medesima percentuale pari a 19,7% si collocano le graduatorie "Laureati e diplomati universitari" e "Manodopera generica". Nella graduatoria "Albergo e mensa, servizi mensa" sono iscritti l'8,3% dei soggetti, mentre con percentuali più esigue si piazzano le graduatorie "Operai specializzati e/o qualificati" (3,8%), "Intermedi" (1,7%) e "Parasanitari" (0,4%).

Scomponendo la graduatoria diplomati (Grafico 17), che è la macrocategoria con più disoccupati iscritti, come riferito nel precedente capoverso, la maggior parte di essi possiede un diploma tecnico (53,3%), il 31,7% è dotato del diploma di liceo, mentre il restante 15,0% ha il diploma di perito.

**Grafico 16 - Disoccupati in senso stretto al 31 marzo 2019 suddivisi per tipologia di graduatoria di iscrizione**



**Grafico 17 - Disoccupati in senso stretto al 31 marzo 2019 suddivisi per macro categoria graduatoria "diplomati"**



La Tavola 28 mostra i disoccupati in senso stretto al 31 marzo 2019 suddivisi per numero di iscrizioni (escluse le iscrizioni nelle graduatorie pubbliche per l'insegnamento). Il 24,5% dei disoccupati è iscritto in 1 graduatoria (232), il 40,2% ha 2 iscrizioni (381), il 13,1% ha effettuato l'iscrizione in 3 graduatorie (124) ed il restante 22,2% in 4 graduatorie (211). L'alta percentuale di soggetti iscritti a graduatorie che prevedono un titolo di studio pari o superiore al diploma chiarisce l'ingente numero disoccupati che effettua l'iscrizione in più di una graduatoria: più titoli di studio possiede il soggetto, più requisiti necessari per le iscrizioni riesce a soddisfare.

**Tavola 28 - Disoccupati in senso stretto al 31 marzo 2019 suddivisi per numero di iscrizioni (sono escluse le iscrizioni nelle graduatorie per l'insegnamento)**

Numero di iscrizioni	Sesso		Totale
	M	F	
1	87	145	<b>232</b>
2	136	245	<b>381</b>
3	36	88	<b>124</b>
4	52	159	<b>211</b>
<b>Totale</b>	<b>311</b>	<b>637</b>	<b>948</b>

Dei 948 disoccupati in senso stretto al 31 marzo 2019, 610 di essi (pari al 64,3%) si trovano nello stato di "Disoccupato" da un periodo inferiore a 6 mesi continuativi ed in questo periodo 145 disoccupati non hanno ancora effettuato alcun avvio (Tavola 29). Sempre nel medesimo periodo 205 disoccupati hanno compiuto 1 avvio lavorativo, mentre 2 avvii lavorativi sono stati messi in pratica da 153 disoccupati, fino a giungere alla quota di 6 avvii lavorativi da parte di 3 soggetti. Dalla tavola in questione, si deduce come durante i primi 6 mesi di disoccupazione la maggior parte dei soggetti si attiva in modo dinamico nella ricerca di un lavoro.

Vi è poi una parte di disoccupati in senso stretto, pari al 10,7%, che si trova in questo stato da un periodo che varia da 7 a 12 mesi continuativi, il 13,1% si trova nella condizione di disoccupato da un intervallo di tempo compreso tra 13 e 24 mesi, mentre il restante 11,9% si trova in questa condizione da oltre 24 mesi. In quest'ultimo lasso di tempo, 64 soggetti si trovano nello stato di "disoccupato" e non hanno effettuato nemmeno un avvio lavorativo.

Analizzando i disoccupati in senso stretto al 31 marzo 2019 suddivisi per mesi continuativi in stato di "disoccupazione" e fascia di età (Tavola 30) risulta che le fasce con più numerosità sono quelle "da 20 a 24 anni" e "da 25 a 29 anni" e all'interno di tali range la maggior parte dei soggetti si trova nello stato di disoccupato da un periodo inferiore a 6 mesi.

Presumibilmente, tale numerosità è dovuta al fatto che i giovani in queste fasce di età si affacciano per la prima volta al mondo del lavoro, tuttavia dopo i primi 6 mesi il numero di disoccupati "giovani" cala notevolmente.

Tavola 29 - Disoccupati in senso stretto al 31 marzo 2019 suddivisi per mesi continuativi in stato di "Disoccupazione" e numero di avvisi lavorativi nel settore privato

	Numero di avvisi dal 1 gennaio 2014							Totale generale
	0	1	2	3	4	5	6	
Inferiore a 6 mesi	145	205	153	71	25	8	3	610
Da 7 a 12 mesi	25	37	24	12	3	0	0	101
Da 13 a 24 mesi	37	48	30	6	3	0	0	124
Oltre 24 mesi	64	38	7	2	2	0	0	113
<b>Totale generale</b>	<b>271</b>	<b>328</b>	<b>214</b>	<b>91</b>	<b>33</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>948</b>

Tavola 30 - Disoccupati in senso stretto al 31 marzo 2019 suddivisi per mesi continuativi in stato di "Disoccupazione" e fascia di età

	fascia di età										Totale	
	Fino a 19 anni	Da 20 a 24 anni	Da 25 a 29 anni	Da 30 a 34 anni	Da 35 a 39 anni	Da 40 a 44 anni	Da 45 a 49 anni	Da 50 a 54 anni	Da 55 a 59 anni	Da 60 a 64 anni		Oltre 64 anni
Inferiore a 6 mesi	30	106	104	68	61	60	70	61	38	11	1	610
Da 7 a 12 mesi	3	17	17	5	15	8	10	14	10	2	0	101
Da 13 a 24 mesi	0	14	21	10	15	13	13	19	15	4	0	124
Oltre 24 mesi	0	7	10	9	16	18	16	22	9	6	0	113
<b>Totale</b>	<b>33</b>	<b>144</b>	<b>152</b>	<b>92</b>	<b>107</b>	<b>99</b>	<b>109</b>	<b>116</b>	<b>72</b>	<b>23</b>	<b>1</b>	<b>948</b>

## GLOSSARIO

### GRADUATORIE (LISTE DI AVVIAMENTO AL LAVORO)

Le liste di avviamento al lavoro sono quelle previste dalla legge 19/09/1989 n.95. Le graduatorie del personale docente sono quelle previste dalla legge 17/07/1979 n.41. le liste di avviamento al lavoro sono così articolate:

- Classe 1 – Lavoratori disoccupati e inoccupati;
- Classe 2 – Lavoratori invalidi;
- Classe 3 – Lavoratori in cerca di occupazione a tempo determinato;
- Classe 4 – Lavoratori occupati in cerca di diversa occupazione;
- Classe 5 – Lavoratori in cerca di occupazione a tempo parziale.